УТВЕРЖДЕН

(Коллегией Контрольно-счетной

 палаты Эвенкийского

 муниципального района,

 Решение от 25.03.2025 №4)

**отчет**

**о результатах контрольного мероприятия**

«Проверка исполнения муниципального задания в части правильности начисления заработной платы сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края в соответствии

с утвержденным положением об оплате труда учреждения

за период 2021-2023 годов».

*(рассмотрен Коллегией Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района Протокол от «25» марта 2025 года №3)*

Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 1.13. Плана работы Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района на 2024 год, утвержденный Решением Коллегии Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района от 28 декабря 2023 года №76 (в редакции решения от 25.12.2024 №43), пункт 1.2. Плана работы Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района на 2025 год, утвержденный Решением Коллегии Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района от 25 декабря 2024 года №44, распоряжений Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района от 30 сентября 2024 года №49-р «О проведении контрольного мероприятия», от 15 ноября 2024 года №51-р «О приостановлении проведения контрольного мероприятия», от 09 января 2025 №1-р «О возобновлении контрольного мероприятия».

Предмет контрольного мероприятия: бюджетные средства, направленные на выплату заработной платы работникам учреждения.

Объект контрольного мероприятия: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Проверяемый период деятельности: 2021 - 2023 годы.

В ходе контрольного мероприятия составлен Акт проверки от 3 марта 2025 года.

**Результаты контрольного мероприятия:**

*Краткая информация об объекте контрольного мероприятия:*

Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Сокращенное наименование учреждения:МБУ ДО «СШ» ЭМР.

Место нахождения и юридический адрес: 648000, Красноярский край, Эвенкийский муниципальный район, п. Тура, ул. Увачана д.5.

Учреждение находится в ведомственном подчинении (подотчетно и подконтрольно) Администрации Эвенкийского муниципального района, которая осуществляет функции и полномочия его учредителя (далее -учредитель).

Отраслевым органом выступает Управление молодежной политики, спорта и реализации программ общественного развития Администрации Эвенкийского муниципального района, которое осуществляет функции полномочия по координации и регулированию в сфере деятельности учреждения (далее - отраслевой орган).

Собственником имущества учреждения является Эвенкийский муниципальный район. Функции и полномочия собственника имущества учреждения, а также отдельные функции и полномочия учредителя в соответствии с правовыми актами Администрации Эвенкийского муниципального района осуществляет Департамент земельно-имущественных отношений Администрации Эвенкийского муниципального района (далее - уполномоченный орган).

Учреждение признается некоммерческой организацией, созданной Администрацией Эвенкийского муниципального района для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления района.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в территориальном органе казначейства Красноярского края или в другом финансовом органе в установленном законодательством Российской Федерации порядке для учета бюджетных средств, а также средств, полученных от осуществления приносящей доход деятельности, печать со своим наименованием, штампы, бланки и другие реквизиты, необходимые для его деятельности.

Учреждение имеет филиалы:

1. Байкитский филиал, находящийся по адресу: 648360, Красноярский край, Эвенкийский район, с. Байкит, ул. Увачана, 24;
2. Ванаварский филиал, находящийся по адресу: 648490, Красноярский край, Эвенкийский район, с. Ванавара, ул. Спортивная,11.

Учреждение имеет удаленное рабочее место: в п.Ессей по адресу: 648594, Красноярский край, Эвенкийский района, п. Ессей, ул. Школьная, д 25 А.

Учреждение возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Главой Эвенкийского муниципального района по представлению отраслевого органа.

Трудовой договор с директором заключается со стороны работодателя Главой Эвенкийского муниципального района.

На основании распоряжения Администрации Эвенкийского муниципального района от 01 ноября 2012 года №01-370 директором муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края с 01 ноября 2016 года назначен Прилепо Александр Геннадьевич.

С 17 января 2024 года распоряжением Администрации Эвенкийского муниципального района от 10 января 2024 года №01-09 исполнение должностных обязанностей директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края возложены на Бадмаева Евгения Владимировича.

С 20 января 2025 года распоряжением Администрации Эвенкийского муниципального района от 17 января 2025 года №01-23 на должность директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края назначен Марьясов Иван Владимирович.

***За проверяемый период учреждение работало по следующим направлениям:***

**2021 год**

В 2021-2022 учебном году работало семь отделений: лыжные гонки, вольная борьба, северное многоборье, настольный теннис, баскетбол, футбол, зимний полиатлон.

Согласно приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 29.10.2021 №24-у «Об утверждении групп на 2021-2022 учебные годы» утверждено 52 группы с общим количеством обучающихся 624 человека, данные представлены в таблице:

Сведения о структуре групп в 2021 году.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Этап подготовки | Количество групп | Количество обучающихся, (чел.) | % от общего числа обучающихся |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | спортивно-оздоровительный | 18 | 230 | 36,86 |
| 2. | начальной подготовки  | 17 | 214 | 34,30 |
| 3. | учебно-тренировочный  | 15 | 162 | 25,96 |
| 4. | совершенствование спортивного мастерства | 2 | 18 | 2,88 |
| **Общее количество:** | **52** | **624** | **100,00** |

Контингент обучающихся в 2021 году.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возраст обучающихся | Количество обучающихся, (чел.) | % от общего числа обучающихся |
| 1 | 2 | 3 |
| **Общее количество,** *в том числе:* | **624** | **100,00** |
| Дошкольники | - | - |
| До 9 лет | 159 | 25,48 |
| 10-14 лет | 333 | 53,36 |
| 15-17 лет | 109 | 17,47 |
| 18 и старше | 23 | 3,69 |
| Количество обучающихся с ограниченными возможностями | - | - |

По данным отчета о результатах самообследования за 2021 год численность обучающихся, принимавших участие в соревнованиях, в общей численности, занимающихся по данным отчета составила, в том числе:

- на муниципальном уровне – 678 человек;

- на региональном уровне – 186 человек;

- на межрегиональном уровне – 3 человек;

- на федеральном уровне – 48 человек;

- на международном уровне – 0 человек.

Численность победителей и призеров соревнований, в общей численности занимающихся составила, в том числе:

- на муниципальном уровне – 196 человек;

- на региональном уровне – 57 человек;

- на межрегиональном уровне – 3 человек;

- на федеральном уровне – 16 человек;

- на международном уровне – 0 человек.

В 2021 году 32 спортсменам присвоены спортивные разряды и велась подготовка документов на присвоение кандидата в мастера спорта 7 спортсменам.

По итогам участия в соревнованиях в 2021 году заняты призовые места:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование соревнований  | Количество участников, (чел.)  | 1 место | 2 место | 3 место |
| **Северное многоборье** |
| Чемпионат по северному многоборью Красноярского края (г.Красноярск)  | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 14-15 лет (г.Красноярск) | 4 | 3 | 2 | 2 |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 16-17 лет (г.Красноярск) | 6 | 4 | 2 | 5 |
| Первенство России по Северному многоборью 16-17 лет (г.Елизово) | 3 | 0 | 1 | 2 |
| Чемпионат России по Северному многоборью (г.Елизово) | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Первенство России по Северному многоборью 14-15 лет (г.Южно-Сахалинск) | 4 | 2 | 2 | 4 |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 11-13 лет (г.Железногорск) | 4 | 5 | 3 | 1 |
| Кубок Красноярского края по Северному многоборью (г.Железногоск) | 7 | 5 | 6 | 3 |
| Кубок России по Северному многоборью (г.Ханты-Мансийск) | 1 | 0 | 1 | 0 |
| **Лыжные гонки** |
| Краевой этап всероссийских спортивных соревнований школьников "Президентские спортивные игры"14-15лет (г.Красноярск) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **Вольная борьба** |
| Первенство Красноярского края по вольной борьбе (г.Назарово) | 9 | 1 | 0 | 8 |
| Открытый краевой турнир по вольной борьбе памяти Артура Громыко (г.Назарово) | 2 | 0 | 0 | 1 |
| **Всего:** | **47** | **26** | **19** | **30** |

**2022 год**

В 2022-2023 учебном году работало семь отделений: лыжные гонки, вольная борьба, северное многоборье, настольный теннис, баскетбол, футбол, зимний полиатлон.

Согласно приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 30.11.2022 №26-у «Об утверждении групп» на 2022-2023 учебный год утверждено 54 группы с общим количеством обучающихся 676 человек, данные представлены в таблице:

Сведения о структуре групп в 2022 году.5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Этап подготовки | Количество групп | Количество обучающихся, (чел.) | % от общего числа обучающихся |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | спортивно-оздоровительный | 24 | 331 | 48,96 |
| 2. | начальной подготовки | 16 | 205 | 30,33 |
| 3. | учебно-тренировочный | 12 | 123 | 18,20 |
| 4. | совершенствование спортивного мастерства | 2 | 17 | 2,51 |
| **Общее количество:** | **54** | **676** | **100,00** |

Контингент обучающихся в 2022 году.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возраст обучающихся | Количество обучающихся, (чел.) | % от общего числа обучающихся |
| 1 | 2 | 3 |
| **Общее количество,** *в том числе:* | **676** | **100,00** |
| Дошкольники | - | - |
| До 9 лет | 176 | 26,04 |
| 10-14 лет | 349 | 51,63 |
| 15-17 лет | 128 | 18,93 |
| 18 и старше | 23 | 3,4 |
| Количество обучающихся с ограниченными возможностями | - | - |

Согласно отчетным данным о результатах самообследования учреждения за 2022 год численность обучающихся, принимавших участие в соревнованиях, в общей численности занимающихся составила, в том числе:

- на муниципальном уровне – 678 человек;

- на региональном уровне – 186 человек;

- на межрегиональном уровне – 3 человек;

- на федеральном уровне – 48 человек;

- на международном уровне – 0 человек.

Численность победителей и призеров соревнований, в общей численности занимающихся составила, в том числе:

- на муниципальном уровне – 196 человек;

- на региональном уровне – 57 человек;

- на межрегиональном уровне – 3 человек;

- на федеральном уровне – 16 человек;

- на международном уровне – 0 человек.

В 2022 году 32 спортсменам присвоены спортивные разряды и 7 спортсменам велась подготовка документов на присвоение кандидата в мастера спорта.

*Проверкой установлено несоответствие данных, отраженных на сайте с данными, отраженными в приказах учреждения из чего можно сделать вывод, что информация, размещённая на сайте учреждения, не обновляется.*

По итогам участия в соревнованиях в 2022 году заняты призовые места:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование соревнований  | Количество участников, (чел.)  | 1 место | 2 место | 3 место |
| **Северное многоборье** |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 16-17 лет (п.Подгорный/Железногорск) | 14 | 10 | 11 | 10 |
| Чемпионат Красноярского края по Северному многоборью (п.Подгорный/г.Железногорск) | 6 | 1 | 8 | 7 |
| Первенство России по Северному многоборью 16-17 лет (г.Белоярский) | 4 | 2 | 2 | 4 |
| Краевой этап всероссийских спортивных соревнований школьников "Президентские спортивные игры"13-14лет (с.Туруханск) | 2 | 1 | 2 | 1 |
| Краевой этап всероссийских спортивных соревнований школьников "Президентские спортивные игры"10-12 лет (с.Туруханск) | 3 | 2 | 2 | 0 |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 11-13 лет (п.Подгорный /г.Железногорск) | 3 | 1 | 4 | 1 |
| Кубок Красноярского края по Северному многоборью (п.Подгорный/г.Железногоск) | 4 | 3 | 5 | 5 |
| **Вольная борьба** |
| Первенство Красноярского края по вольной борьбе (г.Назарово) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Всероссийские соревнования по спортивной борьбе (дисциплина-вольная борьба) среди женщин на призы братьев Брайко (г.Осинники) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Первенство Красноярского края по вольной борьбе (г.Назарово) | 6 | 2 | 3 | 1 |
| **Всего:** | **44** | **24** | **37** | **29** |

**2023 год**

В 2023 году работало семь отделений: лыжные гонки, вольная борьба, северное многоборье, настольный теннис, баскетбол, футбол, зимний полиатлон.

Согласно приказу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 24.10.2023 №15-у «Об утверждении групп», утверждены списки групп на 2023-2024 годы в том числе: 52 группы с общим количеством обучающихся 618, данные представлены в таблице:

Сведения о структуре групп в 2023 году.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Этап подготовки | Количество групп | Количество обучающихся, (чел.) | % от общего числа обучающихся |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | спортивно-оздоровительный | 20 | 298 | 48,22 |
| 2. | начальной подготовки | 16 | 180 | 29,13 |
| 3. | учебно-тренировочный | 15 | 137 | 22,17 |
| 4. | совершенствование спортивного мастерства | 1 | 3 | 0,48 |
| **Общее количество:** | **52** | **618** | **100,00** |

Контингент обучающихся в 2023 году.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возраст обучающихся | Количество обучающихся, (чел.) | % от общего числа обучающихся |
| 1 | 2 | 3 |
| **Общее количество,** *в том числе:* | **618** | **100,00** |
| Дошкольники | - | - |
| До 9 лет | 137 | 22,17 |
| 10-14 лет | 339 | 54,85 |
| 15-17 лет | 125 | 20,23 |
| 18 и старше | 17 | 2,75 |
| Количество обучающихся с ограниченными возможностями | - | - |

По итогам участия в соревнованиях в 2023 году заняты призовые места:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование соревнований  | Количество участников, (чел.)  | 1 место | 2 место | 3 место |
| **Северное многоборье** |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 16-17 лет (г.Красноярск) | 6 | 3 | 7 | 5 |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 14-15 лет (г.Красноярск) | 3 | 2 | 1 | 0 |
| Чемпионат Красноярскогокрая по Северному многоборью (г.Красноярск) | 6 | 4 | 5 | 6 |
| II Всероссийские Арктические игры (г.Салехард) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Краевой этап всероссийских спортивных соревнований школьников "Президентские спортивные игры"11-13лет (с.Норильск) | 6 | 2 | 4 | 4 |
| Кубок Красноярского края по Северному многоборью (г. Красноярск) | 7 | 2 | 4 | 6 |
| Первенство Красноярского края по Северному многоборью 11-13 лет (г.Красноярск) | 3 | 0 | 2 | 2 |
| **Вольная борьба** |
| Первенство России по вольной борьбе (г.Вышний Волочек) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Международный турнир по вольной борьбе "STAYKI OPEN" (г.Минск) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Первенство Красноярского края по вольной борьбе (г. Назарово) | 16 | 7 | 2 | 7 |
| Финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских соревнований среди СШ (г.Назарово) | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **Всего:** | **51** | **24** | **25** | **30** |

На момент проверки отчет о результатах самообследования учреждения за 2023 год на сайте учреждения не размещен.

**Анализ нормативной базы и учредительных документов, регламентирующих деятельность муниципального бюджетного учреждения.**

Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее - Устав) утвержден постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20 января 2023 года №31-п и согласован Департаментом земельно-имущественных отношений Администрации Эвенкийского муниципального района.

На основании постановления Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 26 декабря 2022 года №680-п муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края» переименовано в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края является полным правопреемником муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Согласно Уставу, учреждение создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Красноярского края полномочий учредителя в сфере образования, физической культуры и спорта.

Предметом деятельности учреждения является организация образовательного процесса по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта:

- дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта;

- дополнительные программы спортивной подготовки.

Целями деятельности учреждения являются:

- осуществление деятельности по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки;

- удовлетворение потребностей обучающихся в регулярных занятиях физической культурой и спортом;

- обеспечение необходимых условий для личностного развития обучающихся, укрепление их здоровья, физического совершенствования, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, организации свободного времени, профессионального самоопределения, социальной адаптации;

- выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности;

- повышение качества организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий;

-организация отдыха и здоровья обучающихся;

- методическое сопровождение образовательного процесса в учреждении;

- взаимодействие с общеобразовательным организациями в области физической культуры и спорта;

- участие в организации муниципальных этапов приоритетных соревнований школьников, участие в муниципальных конкурсах, акциях, смотров; в сборе статистической информации;

- привлечение к систематическим занятиям спортом всех слоев населения Эвенкийского муниципального района; подготовка резерва для сборных районов, края, России;

- создание необходимых условий для эффективной организации спортивной подготовки членам спортивных сборных команд Эвенкийского муниципального района;

- организация спортивно-массовой работы с населением ЭМР, в том числе и имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья.

Учреждение осуществляет дополнительное (бесплатное) образование по видам спорта:

- северное многоборье;

- лыжные гонки;

- вольная борьба;

- настольный теннис;

- баскетбол;

- футбол;

- полиатлон, а также по другим видам спорта, предусмотренным нормативными документами для учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности при наличии условий их реализации.

Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, указанные в Уставе, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

Муниципальное задание для учреждения формируется отраслевым органом, и утверждается в порядке, определенном Администрацией Эвенкийского муниципального района, в соответствии с видами деятельности, отнесенными к основной деятельности.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания учреждением осуществляется в виде субсидии из районного бюджета.

Финансовое обеспечение выполнения ***муниципального задания*** осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением уполномоченным органом или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 09.09.2014 №876-п утвержден «Порядок предоставления услуг дополнительного образования детей в области физической культуры и спорта в Эвенкийском муниципальном районе».

**Проверка правильности формирования муниципального задания**

**и его финансовое обеспечение.**

 Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 30.12.2021 №655-п утвержден Порядок формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания (далее - Порядок формирования муниципального задания). Муниципальное задание формируется при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Порядок определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Эвенкийского муниципального района субсидий на иные цели утвержден Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 24.12.2020 №657-п.

Контроль за исполнением муниципального задания возложен на Управление молодежной политики, спорта и реализации программ общественного развития Администрации Эвенкийского муниципального района.

К проверке предоставлены:

- Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 18.01.2021 №21-п "Об утверждении муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта" Эвенкийского муниципального района Красноярского края **на** **2021 год** и плановый период 2022-2023 годов.

- Постановление Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 23.12.2022 №666-п "Об утверждении муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края на **2023 год** и плановый период 2024-2025 годов.

Изменения в муниципальные задания не вносились.

***В нарушение пункта 3*** «Порядка формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания», утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 30.12.2021 №655-п финансовое обеспечение муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края ***в 2022 году*** осуществлялось без утвержденного муниципального задания.

 Муниципальными заданиями предусматривалось оказание следующих муниципальных услуг:

- реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта (категории потребителей муниципальной услуги - физические лица, имеющие необходимые для освоения соответствующей образовательной программы способности в области физической культуры и спорта);

- спортивная подготовка к неолимпийским видам спорта (категории потребителей - физические лица).

В проверяемом периоде основными источниками денежных потоков, обеспечивающих деятельность муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа" Эвенкийского муниципального района Красноярского края являлись:

- субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ);

- субсидии бюджетным учреждениям на иные цели.

Финансовое обеспечение деятельности учреждения осуществлялось на основании соглашений, заключенных с Администрацией Эвенкийского муниципального района Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя бюджетного учреждения по источнику финансирования.

Основным документом, отражающим финансовое обеспечение функционирования бюджетного учреждения, является план финансово-хозяйственной деятельности (далее по тексту - план ФХД, ПФХД).

Плановые показатели плана ФХД по поступлениям в проверяемом периоде формировались учреждением в разрезе:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

- субсидии на иные цели.

Исполнение бюджетных обязательств, по всем источникам финансирования составило:

- в 2021 году 115 473,691,44 руб., или 97,89% от утвержденных назначений;

- в 2022 году 118 795 995,61 руб., или 99,11% от утвержденных назначений;

- в 2023 году 123 461 246,35 руб., или 98,48% от утвержденных назначений.

**Проверка организации и ведения бухгалтерского учета.**

В 2021-2022 годах бухгалтерский учет осуществлялся на основании договора от 11 января 2016года №37 на оказание услуг по ведению бухгалтерского учета заключенного между МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» ЭМР и МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР.

В 2023 году заключен договор от 09 января 2023 года№1 на оказание услуг по ведению бухгалтерского учета заключенного между МБУ ДО «Спортивная школа» ЭМР и МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется автоматизированным способом с применением программного продукта «1С: Предприятие. Бухгалтерия государственного учреждения» и «1С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения».

На 2021 год «Положение по учетной политике для целей бухгалтерского (бюджетного) учета» утверждено Приказом МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» ЭМР от 30 декабря 2020 года №27-п.

Приказом МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР от 17 марта 2022 года №06-ОД, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 декабря 2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» с 2022 года утверждена «Единая учетная политика при централизации учета органов исполнительной власти и их подведомственных учреждений (муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района), передавших функции по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета и составлению отчетности МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР».

***Обоснованность и правильность расчетов по оплате труда в соответствии с утвержденным положением об оплате труда.***

Начисление заработной платы велось автоматизировано в программе 1С "Зарплата".

Расходы на оплату труда работников учреждения осуществлялись за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

**2021 год**

К проверке представлены штатные расписания учреждения на 2021 год, согласованные Главой Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасовым и утвержденные директором учрежденияА.Г. Прилепо.

В 2021 году штатная численность работников учреждения была утверждена в количестве 84,5 единиц (приказ учреждения от 30.06.2021 №18/п), в течение года произведены лишь передвижки должностей внутри структурных подразделений.

По состоянию на 01.01.2021 из 29,5 штатных единиц педагогического персонала было занято 28,44 штатных единиц, вакансии составляли 1,06 штатных единиц, в том числе:

- из 26,0 ставок тренера-преподавателя занято 25,44 ставки (из них внутреннее совмещение 2,0 ставки);

- 1,5 ставки инструктор по физической культуре в порядке внутреннего совмещения;

- из 2,0 ставок инструктора-методиста занято 1,5 ставки (в порядке внутреннего совмещения).

По состоянию на 31.12.2021 в учреждении из 29,5 штатных единиц педагогического персонала было занято 26,88 штатных единиц, вакансии составляли 2,62 штатных единиц, в том числе:

- из 26,0 ставок тренера-преподавателя занято 24,88 ставки (из них внутреннее совмещение 2,0 ставки);

- 1,5 ставки инструктор по физической культуре в порядке внутреннего совмещения;

- из 2,0 ставок инструктора-методиста занято 0,5 ставки (в порядке внутреннего совмещения).

Квалификационные категории педагогических работников: высшая - 1 человек, первая - 1 человек, без квалификационной категории - 21 человек. Образование: высшее профессиональное - 16 человек, среднеспециальное - 10 человек.

В первоначальной редакции плана ФХД от 30.12.2020 на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов расходы на оплату труда запланированы в сумме 48 714 689,00 руб.

Согласно уточненного плана ФХД от 20.12.2021 на 2021 год расходы на оплату труда работников учреждения увеличены на 2 071 527,62 руб. и составили 50 786 216,93 руб.

Фонд оплаты труда учреждением рассчитан, исходя из штатной численности учреждения, в количестве 84,5 штатных единиц, и составил общую сумму ***50 786 216,93 руб***., из них:

- Административно-управленческий персонал (55,00 ед.) в общей сумме 28 682 243,48 руб., в том числе:

 - Туринский филиал (30,00 ед.) в сумме 16 640 238,99 руб.;

 - Байкитский филиал (9,25 ед.) в сумме 4 738 760,48 руб.;

 - Ванаварский филиал (15,75 ед.) в сумме 7 303 244,01 руб.

- педагогический персонал (29,50 ед.) в общей сумме 22 103 973,45 руб., в том числе:

 - Туринский филиал (15,44 ед.) в сумме 12 603 373,15 руб.;

 - Байкитский филиал (8,72 ед.) в сумме 5 062 529,78 руб.;

 - Ванаварский филиал (5,34 ед.) в сумме 4 438 070,52 руб.

По данным Отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01.01.2022 (ф.0503737), (далее - Отчет ф.0503737) расходы на оплату труда в 2021 году запланированы в сумме ***50 786 217,49 руб***. Исполнение составило сумму 50 786 217,49 руб. или 100,00% от плана.

Согласно Отчету ф.0503737:

- утвержденные расходы на оплату труда по подстатье 211 "Заработная плата" составляли сумму 50 683 417,72 руб., кассовое исполнение составляло 100,00% или сумму 50 683 417,72 руб.;

- выплаты пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя по подстатье 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме" запланированы в сумме 102 799,77 руб., кассовое исполнение составляло 100,00%;

- утвержденные взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения по подстатье 213 "Начисление на выплаты по оплате труда" составляли общую сумму 14 753 633,23 руб., кассовое исполнение составляло 99,93% или сумму 14 743 157,97 руб.

По состоянию на 01.01.2021 и 31.12.2021 дебиторская и кредиторская задолженности по заработной плате и начислениям на оплату труда отсутствуют. Согласно сведениям по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769) долгосрочной и просроченной задолженности не имеется.

В 2021 году начисленная оплата труда по категории «Педагогический персонал» составила сумму 21 828 156,78 руб., в том числе:

- п. Тура – 11 736 159,16 руб.

- с. Байкит – 4 433 511,71 руб.

 - с. Ванавара – 5 658 485,91 руб.

**2022 год**

К проверке представлено штатное расписание учреждения на 2022 год, согласованное Главой Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасовым и утвержденные директором учрежденияА.Г. Прилепо.

По сравнению с 2021 годом штатная численность работников не изменилась и утверждена в количестве 84,5 единиц (приказ учреждения от 11.10.2021 №29/п), в течение года были произведены лишь передвижки должностей внутри и между структурными подразделениями.

По состоянию на 01.01.2022 из 29,5 штатных единиц педагогического персонала было занято 27,72 штатных единиц, вакансии составляли 1,78 штатных единиц, в том числе:

- из 26,0 ставок тренера-преподавателя занято 25,72 ставки (из них внутреннее совмещение 2,0 ставки);

- 1,5 ставки инструктор по физической культуре в порядке внутреннего совмещения;

- из 2,0 ставок инструктора-методиста занято 0,5 ставки (в порядке внутреннего совмещения);

По состоянию на 31.12.2022 в учреждении из 30,5 штатных единиц педагогического персонала было занято 29,98 штатных единиц, вакансии составляли 0,52 ставки, в том числе:

- из 26,0 ставок тренера-преподавателя занято 26,48 ставки (из них внутреннее совмещение 2,0 ставки);

- 2,5 ставки инструктор по физической культуре в порядке внутреннего совмещения;

- из 2,0 ставок инструктора-методиста занято 1,0 ставки (в порядке внутреннего совмещения). (Приложение №7 к акту на 1 листе).

Квалификационные категории педагогических работников: высшая - 1 человек, первая - 0 человек, без квалификационной категории - 24 человек. Образование: высшее профессиональное - 17 человека, среднеспециальное - 9 человек.

В первоначальной редакции плана ФХД на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов расходы на оплату труда по состоянию на 01.01.2022 были запланированы в сумме 49 824 905,13 руб. Фонд оплаты труда был рассчитан на 84,5 штатных единиц.

По состоянию на 01.09.2022 сумма фонда оплаты труда увеличена на 5 106 748,29 руб. и составила ***54 931 633,40 руб.***

По состоянию на 01.09.2022 фонд оплаты труда рассчитан на 81,94 штатных единиц, что на 2,56 единицы меньше, чем утверждено штатным расписанием (84,5 ед.) и составил общую сумму 54 931 633,40 руб., из них:

- Административно-управленческий персонал (55,00 ед.) в общей сумме 32 518,013,46 руб., в том числе:

 - Туринский филиал (30,00 ед.) в сумме 18 157 306,08 руб.;

 - Байкитский филиал (9,25 ед.) в сумме 5 184 007,21 руб.;

 - Ванаварский филиал (15,75 ед.) в сумме 7 960 512,06 руб.;

- с учетом увеличения МРОТ с 01 июня 2022 на сумму 1 216 188,11 руб.

- педагогический персонал (26,94 ед.) в общей сумме 22 413 619,94 руб., в том числе:

 - Туринский филиал (15,00 ед.) в сумме 12 807 954,05 руб.;

 - Байкитский филиал (6,77 ед.) в сумме 4 973 309,50 руб.;

 - Ванаварский филиал (5,17 ед.) в сумме 4 632 356,39 руб.

Фонд оплаты труда рассчитан меньше на 2,56 ставки по педагогическому персоналу, в том числе: в Туринском филиале на 0,44 ставки, в Байкитском филиале на 1,95 ставки и Ванаварском филиале на 0,17 ставки при этом изменения в штатное расписание не вносились.

По данным Отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01.01.2022 (ф.0503737), (далее - Отчет ф.0503737) расходы на оплату труда в 2022 году запланированы в сумме ***54 931 653,42 руб***. Исполнение составило сумму 54 931 653,42 руб. или 100,00% от плана.

Согласно Отчету ф.0503737:

- утвержденные расходы на оплату труда по подстатье 211 "Заработная плата" составляли сумму 54 793 195,16 руб., кассовое исполнение составляло 100,00% или сумму 54 793 195,16 руб.;

- выплаты пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя по подстатье 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме" запланированы в сумме 138 458,26 руб., кассовое исполнение составляло 100,00%;

- утвержденные взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения по подстатье 213 "Начисление на выплаты по оплате труда" составляли общую сумму 15 934 049,54 руб., кассовое исполнение составляло 100,00% или сумму 15 934 049,54 руб.

 По состоянию на 01.01.2022 и 31.12.2022 дебиторская и кредиторская задолженности по заработной плате и начислениям на оплату труда отсутствуют. Согласно сведениям по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769) долгосрочной и просроченной задолженности не имеется.

 В 2022 году начисленная оплата труда по категории «Педагогический персонал» составила сумму 22 670 931,22 руб., в том числе:

 - п. Тура – 12 158 979,71 руб.

 - с. Байкит – 4 472 898,54 руб.

 - с.Ванавара – 6 039 052,97 руб.

**2023 год**

К проверке представлено штатное расписание учреждения на 2023 год, согласованное Главой Эвенкийского муниципального района А.Ю. Черкасовым и утвержденные директором учрежденияА.Г. Прилепо.

По сравнению с 2022 годом штатная численность работников не изменилась и утверждена в количестве 84,5 единиц. С 01.06.2023 были произведены передвижки должностей внутри структурного подразделения "Обслуживающий персонал" (приказ учреждения от 01.04.2023 №8-п).

По состоянию на 01.01.2023 из 30,5 штатных единиц педагогического персонала было занято 26,58 штатных единиц, вакансии составляли 3,92 штатных единиц, в том числе:

- из 26,0 ставок тренера-преподавателя занято 24,08 ставки (из них внутреннее совмещение 2,0 ставки),

- из 2,5 ставок инструктора по физической культуре занято 1,5 ставки в порядке внутреннего совмещения;

- из 2,0 ставок инструктора-методиста занято 1,0 ставка (в порядке внутреннего совмещения);

По состоянию на 31.12.2023 в учреждении из 30,5 штатных единиц педагогического персонала было занято 27,81 штатных единиц, вакансии составляли 2,69 штатных единиц, в том числе:

- из 26,0 ставок тренера-преподавателя занято 24,31 ставки (из них внутреннее совмещение 2,0 ставки),

- из 2,5 ставок инструктора по физической культуре занято 1,5 ставки в порядке внутреннего совмещения;

- из 2,0 ставки инструктора-методиста в порядке внутреннего совмещения.

В редакции плана ФХД от 11.01.2023 на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов расходы на оплату труда были запланированы в сумме 56 992 429,31 руб. Фонд оплаты труда был рассчитан на 84,5 штатных единиц.

По состоянию на 01.12.2023 сумма фонда оплаты труда увеличена на 2 361 948,12 руб. и составила ***59 354 377,43 руб.***

Фонд оплаты труда рассчитан, исходя из штатной численности учреждения, в количестве 84,5 штатных единиц, и составила общую сумму 59 354 377,43 руб., из них:

- Административно-управленческий персонал (54,00 ед.) в общей сумме 36 826 191,08 руб., в том числе:

 - Туринский филиал (28,25 ед.) в сумме 22 026 279,58 руб.;

 - Байкитский филиал (10,00 ед.) в сумме 5 970 623,83 руб.;

 - Ванаварский филиал (15,75 ед.) в сумме 8 829 287,67 руб.

- педагогический персонал (30,5 ед.) в общей сумме 22 528 186,35 руб., в том числе:

 - Туринский филиал (14,56 ед.) в сумме 13 910 940,51 руб.;

 - Байкитский филиал (8,27 ед.) в сумме 4 068 138,28 руб.;

 - Ванаварский филиал (7,67 ед.) в сумме 4 549 107,56 руб.

По данным Отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01.01.2024 (ф.0503737), (далее - Отчет ф.0503737) расходы на оплату труда в 2023 году запланированы в сумме ***59 482 436,97 руб***. Исполнение составило сумму 59 482 436,97 руб. или 100,00% от плана.

Согласно Отчету ф.0503737:

- утвержденные расходы на оплату труда по подстатье 211 "Заработная плата" составляли сумму 59 354 397,47 руб., кассовое исполнение составляло 100,00% или сумму 59 354 397,47 руб.;

- выплаты пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя по подстатье 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме" запланированы в сумме 128 039,50 руб., кассовое исполнение составляло 100,00%;

- утвержденные взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения по подстатье 213 "Начисление на выплаты по оплате труда" составляли общую сумму 17 546 750,36 руб., кассовое исполнение составляло 100,00% или сумму 17 546 750,36 руб.

 По состоянию на 01.01.2023 и 31.12.2023 дебиторская и кредиторская задолженности по заработной плате и начислениям на оплату труда отсутствуют. Согласно сведениям по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769) долгосрочной и просроченной задолженности не имеется.

***Оплата труда работников*** ***учреждения*** осуществлялась в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

Оплата труда руководителя учреждения регламентирована «Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта», утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 17.01.2017 №12-п.

Оплата труда сотрудников (работников) учреждения регламентирована:

- Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 25.03.2022 №5-1998-3 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств районного бюджета (с изменениями и дополнениями);

- Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 17.01.2017 №12-п «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Эвенкийского муниципального района в сфере физической культуры и спорта» (с изменениями и дополнениями), (далее - Постановление от 17.01.2017 №12-п);

- Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края, принятое Общим собранием трудового коллектива (протокол от 09.02.2017 №1) и утверждено директором Прилепо А.Г., приказ от 09.02.2017 №1-п (далее - Положение об оплате труда);

- Положением по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края принятого общим собранием трудового коллектива (протокол от 13.04.2023 №1) и утверждено директором МБУ ДО «Спортивная школа» ЭМР Прилепо А.Г., приказ от 13.04.2023 №1 (далее - Положение об оплате труда).

*Следует отметить, что в Положение об оплате труда, указана ссылка на методические рекомендации по организации спортивной подготовке в Российской Федерации министерства спорта Российской Федерации от 12.05.2014 №ВМ-04-10/2554, которые утратили силу на основании письма Министерства спорта Российской Федерации от 12.03.2017 №ПК-ВК-13/1693.* При организации деятельности, связанной со спортивной подготовкой, необходимо руководствоваться положениями [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450120&dst=100010) Минспорта России от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 05.04.2016 №41679). ***Контрольно-счетная палата Эвенкийского муниципального района рекомендует внести в Положение об оплате труда соответствующие изменения.***

Выплаты стимулирующего характера оформлялись приказом руководителя с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника учреждения, указанных в Положении об оплате труда.

Разделом IV "*Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников*" Положения об оплате труда учреждения установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты (за квалификационную категорию, за опыт работы, за сложность, за напряженность и особый режим работы, молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера труда), в целях обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 №39-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений»(далее-региональная выплата) ;

- выплаты по итогам работы за год, за месяц;

- выплаты за дополнительные виды и объемы работ.

На основании пункта 4.6.5. Положения об оплате труда персональная выплата за сложность производится работникам учреждений ежемесячно при условии обеспечения высококачественного тренировочного процесса, выражающегося в участии спортсменов, занимающихся, обучающихся (команд, членов команд) или зачисленных для повышения спортивного мастерства в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку (на весь период обучения в данной организации), или при получении мест с 1 по 6 на официальных спортивных соревнованиях в составе спортивных сборных команд России, Красноярского края, Эвенкии, (далее - спортивный результат) лицами, проходящими на момент участия в таких спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения соответствующего спортивного результата спортивную подготовку в учреждении. Персональная выплата за сложность работнику учреждения устанавливается на один год с месяца, в котором лицо, проходившее на момент участия в указанных в абзаце первом настоящего пункта спортивных соревнованиях, физкультурных мероприятиях или достижения указанного в абзаце первом настоящего пункта спортивного результата спортивную подготовку в учреждении, приняло участие в Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских играх или в котором оно достигло спортивного результата, вне зависимости от факта прекращения таким лицом прохождения спортивной подготовки в учреждении в указанный период. Показанные спортивные результаты на официальных международных, всероссийских и краевых спортивных соревнованиях учащимися (выпускниками) учреждения, зачисленными для повышения спортивного мастерства в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку, засчитываются их тренерам на протяжении всего периода обучения в данной организации, а персональная выплата за сложность устанавливается в размерах, указанных в приложении №6 к Положению.

При этом учреждением делается перерасчет заработной платы работника учреждения за период со дня возникновения права на предоставление (изменение размера) персональной выплаты за сложность до принятия решения о ее установлении (изменении размера).

Если в период, на который установлена персональная выплата за сложность, спортивный результат будет улучшен, размер указанной персональной выплаты изменяется, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново в соответствии с порядком, установленным настоящим пунктом.

*Разделом VI «Условия оплаты труда заместителей руководителя»* Положения об оплате труда учреждения установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплат за дополнительные виды и объемы работ;

- размер выплат за дополнительные виды и объемы работы, а также работу, не входящую в круг должностных обязанностей, определяется учреждением самостоятельно, в пределах фонда оплаты труда;

- выплат за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются в % отношении к окладу (ставке) без повышающих коэффициентов;

- до 100% за организацию и участие во внеучебных мероприятиях комплекса ГТО;

- персональные выплаты.

Размер персональной выплаты устанавливается и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола спортивных соревнований. Если в период действия установленной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер указанной выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

 Стимулирующие выплаты работникам за 2023 год производились ежемесячно на основании приказов учреждения и Положением об оплате труда.

 Стимулирующие выплаты директору учреждения за 2021-2023 годы производились ежемесячно на основании распоряжений Администрации Эвенкийского муниципального района.

Проверка правильности начисления заработной платы работникам учреждения проведена выборочным методом, сплошным методом проверены:

- директор учреждения, по внутреннему совместительству тренер-преподаватель;

- заместитель директора Ванаварского филиала, по внутреннему совместительству тренер-преподаватель;

- заместитель директора по административно-хозяйственной части;

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

- тренера-преподаватели (п.Тура);

- тренера-преподаватели (с.Ванавара);

- тренер-преподаватель (с.Байкит).

При проверке начисления заработной платы установлены следующие нарушения:

* ***в нарушение*** табелей учета использования рабочего времени бухгалтером расчетной группы неверно начислялись и выплачивались за период работы 2021-2023 годов:

- персональные выплаты тренерам-преподавателям учреждения;

- надбавка за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач директору учреждения;

- надбавка за важность выполняемой работы заместителю директора учреждения по учебно-воспитательной работе.

* ***в нарушение*** приказов по учреждению от 19.04.2022 №195/к, от 09.06.2022 №306/к, от 19.08.2022 №436/к, от 21.11.2022 №601/к, от 13.12.2022 №653/к, бухгалтером расчетной группы неверно определена персональная надбавка при неполном отработанном месяце директору по должности тренера-преподавателя учреждения.
* ***в нарушение*** приказов по учреждению от 20.06.2022 389/к, от 24.06.2022 №402/к, от 27.01.2023 №40/к бухгалтером расчетной группы за проверяемый период 2022-2023 годы заместителю директора по АХЧ не верно начислялись и выплачивались доплаты за дополнительно выполняемую работу по должностям «электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования» и «вахтер».
* ***в нарушение*** пункта 10 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» неверно определялось количество отработанных дней за период 2021-2023 годов для расчета среднего заработка при нахождении в отпуске работников учреждения.

*В результате вышеуказанных нарушений, при проверке правильности начисления заработной платы за период 2022-2023 годов выявлено всего:*

- недоплата по заработной плате в общей сумме 1 570,53 руб.;

- излишне начисленная заработная плата в общей сумме 249 601,84 руб.;

- излишне начисленные страховые взносы в общей сумме 75 379,76 руб.

**Выводы:**

*В проверяемом периоде выявлено***:**

1. Проверкой установлено несоответствие данных за 2022 год, отраженных на сайте учреждения с данными, отраженными в приказах учреждения, из чего можно сделать вывод, что информация, размещённая на сайте учреждения, не обновляется.

На момент проверки отчет о результатах самообследования учреждения за 2023 год на сайте учреждения не размещен.

1. В нарушениепункта 3 статьи 17 Положения о Контрольно-счетной палате Эвенкийского муниципального района, утвержденного Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15 октября 2021 года №5-1959-1 (с учетом изменений) зарегистрированный Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края к проверке не представлен.
2. В нарушение пункта 3 «Порядка формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания», утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 30.12.2021 №655-п финансовое обеспечение муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа Центра физической культуры и спорта» Эвенкийского муниципального района Красноярского края в 2022 году осуществлялось без утвержденного муниципального задания.
3. В Положении по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» Эвенкийского муниципального района Красноярского края принятого общим собранием трудового коллектива (протокол от 13.04.2023 №1) и утверждено директором МБУ ДО «Спортивная школа» ЭМР, приказ от 13.04.2023 №1, указана ссылка на методические рекомендации по организации спортивной подготовке в Российской Федерации министерства спорта Российской Федерации от 12.05.2014 №ВМ-04-10/2554, которые утратили силу на основании письма Министерства спорта Российской Федерации от 12.03.2017 №ПК-ВК-13/1693.
4. *При проверке начисления заработной платы установлены следующие нарушения:*
* *в нарушение* табелей учета использования рабочего времени бухгалтером расчетной группы неверно начислялись и выплачивались за период работы 2021-2023 годов:

- персональные выплаты тренерам-преподавателям учреждения;

- надбавка за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач директору учреждения;

- надбавка за важность выполняемой работы заместителю директора учреждения по учебно-воспитательной работе.

* *в нарушение* приказов по учреждению от 19.04.2022 №195/к, от 09.06.2022 №306/к, от 19.08.2022 №436/к, от 21.11.2022 №601/к, от 13.12.2022 №653/к, бухгалтером расчетной группы неверно определена персональная надбавка при неполном отработанном месяце директору по должности тренера-преподавателя учреждения.
* *в нарушение* приказов по учреждению от 20.06.2022 389/к, от 24.06.2022 №402/к, от 27.01.2023 №40/к бухгалтером расчетной группы за проверяемый период 2022-2023 годы заместителю директора по АХЧ не верно начислялись и выплачивались доплаты за дополнительно выполняемую работу по должностям «электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования» и «вахтер».
* *в нарушение* пункта 10 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» неверно определялось количество отработанных дней за период 2021-2023 годов для расчета среднего заработка при нахождении в отпуске работников учреждения.

*В результате вышеуказанных нарушений, при проверке правильности начисления заработной платы за период 2022-2023 годов выявлено всего:*

- недоплата по заработной плате в общей сумме 1 570,53 руб.;

- излишне начисленная заработная плата в общей сумме 249 601,84 руб.;

- излишне начисленные страховые взносы в общей сумме 75 379,76 руб.

**Предложения:**

По результатам контрольного мероприятия предлагается:

1. Директору МБОУ ДО «Спортивная школа» ЭМР усилить контроль за обновлением информации и своевременностью размещения отчетов на сайте учреждения.
2. Директору МБОУ ДО «Спортивная школа» ЭМРсоблюдать требования пункта 3 статьи 17 Положения о Контрольно-счетной палате Эвенкийского муниципального района, утвержденного Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 15.10.2021 №5-1959-1 (с учетом изменений) и представлять все запрашиваемые документы для проведения контрольного мероприятия.

**3**. Учредителю учреждения в лице Управления молодежной политики, спорта и реализации программ общественного развития Администрации Эвенкийского муниципального района усилить контроль и принять конкретные меры:

- по формированию муниципального задания на очередной финансовый год и плановый период, по своевременному внесению изменений в показатели муниципального задания учреждения в отчетном году.

**4.**Директору МБОУ ДО «Спортивная школа» ЭМРвнести изменение в Положение об оплате труда, указать ссылку на действующее законодательство, а именно при организации деятельности, связанной со спортивной подготовкой, необходимо руководствоваться положениями [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450120&dst=100010) Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» (с учетом изменений).

**5.** Директору МБОУ ДО «Спортивная школа» ЭМР, начальнику отдела МКУ «Межведомственная бухгалтерия» усилить контроль и не допускать:

- неверного начисления персональных выплат тренерам-преподавателям учреждения, надбавок за важность выполняемой работы работникам учреждения;

- неверного начисления и выплат за дополнительно выполняемую работу (в порядке совмещения) работникам учреждения.

**6.** Директору МБОУ ДО «Спортивная школа» ЭМР, начальнику отдела МКУ «Межведомственная бухгалтерия» разобраться и принять конкретные меры по:

- недоплате по заработной плате в общей сумме 1 570,53 руб.;

- излишне начисленной заработной плате в общей сумме 249 601,84 руб.;

- излишне начисленным страховым взносам в общей сумме 75 379,76 руб.

Руководитель контрольного мероприятия,

|  |  |
| --- | --- |
| инспектор инспекции внешнего финансового контроля КСП ЭМР |   О.А. Сумакова  |