УТВЕРЖДЕН

(Коллегией Контрольно-счетной

палаты Эвенкийского

муниципального района,

Решение от 07.10.2024 №38)

**отчет**

**о результатах контрольного мероприятия**

«Проверка законности, эффективности (экономности и результативности) использования бюджетных средств, направленных на обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Энэси» Эвенкийского муниципального района Красноярского края за 2023 год».

*(рассмотрен Коллегией Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района Протокол от «07» октября 2024 года №14)*

Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 1.11 Плана работы Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района на 2024 год, утвержденный Решением Коллегии Контрольно-счетной палаты Эвенкийского муниципального района от 28 декабря 2023 года №76 (в редакции решения от 26.07.2024 №36), распоряжений Председателя КСП ЭМР от 25 июля 2024 года №43-р «О проведении контрольного мероприятия», от 11 сентября 2024 года №46-р «О продлении контрольного мероприятия».

  Предмет контрольного мероприятия: бюджетные средства, направленные на обеспечение деятельности учреждения.

Объект контрольного мероприятия: муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Энэси» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Проверяемый период деятельности: 2023 год.

В ходе контрольного мероприятия составлен Акт проверки от 27 сентября 2024 года.

**Результаты контрольного мероприятия:**

*Краткая информация об объекте контрольного мероприятия:*

Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Энэси» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Сокращенное наименование учреждения:МБУ «МЦ «Энэси» ЭМР.

Место нахождения и юридический адрес: 648000, Красноярский край, Эвенкийский район, поселок Тура, ул. Колхозная д.16.

Учреждение находится в ведомственном подчинении (подотчетно и подконтрольно) Администрации Эвенкийского муниципального района, которая осуществляет функции и полномочия его учредителя (далее -учредитель).

Учреждение является правопреемником всех прав и обязанностей Муниципального бюджетного учреждения «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Отраслевым органом выступает Управление молодежной политики, спорта и реализации программ общественного развития Администрации Эвенкийского муниципального района, которое осуществляет функции полномочия по координации и регулированию в сфере деятельности учреждения (далее - отраслевой орган).

Собственником имущества учреждения является Эвенкийский муниципальный район. Функции и полномочия собственника имущества учреждения, а также отдельные функции и полномочия учредителя в соответствии с правовыми актами Администрации Эвенкийского муниципального района осуществляет Департамент земельно-имущественных отношений Администрации Эвенкийского муниципального района (далее - уполномоченный орган).

Учреждение признается некоммерческой организацией, созданной Администрацией Эвенкийского муниципального района для оказания услуг в сфере развития молодежной политики, патриотического воспитания молодежи, поддержки общественных и гражданских инициатив, национальных и межнациональных отношений, социально ориентированных некоммерческих организаций, туристической деятельности на территории Эвенкийского муниципального района.

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в территориальном органе казначейства Красноярского края, а также, при необходимости в территориальном органе Федерального казначейства в установленном законодательством Российской Федерации порядке для учета бюджетных средств, полученных от осуществления приносящей доход деятельности, печать со своим наименованием, штампы, бланки и другие реквизиты, необходимые для его деятельности.

Учреждение возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Главой Эвенкийского муниципального района по представлению отраслевого органа.

Трудовой договор с директором заключается со стороны работодателя Главой Эвенкийского муниципального района.

**Анализ нормативной базы и учредительных документов, регламентирующих деятельность муниципального бюджетного учреждения.**

Устав муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр «Энэси» Эвенкийского муниципального района Красноярского края (далее -Устав) утвержден распоряжением Администрации Эвенкийского муниципального района от 24 апреля 2023 года № 165-р и согласован департаментом земельно-имущественных отношений Администрации Эвенкийского муниципального района.

Прежнее наименование учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края. Учреждение переименовано на основании Постановления Администрации Эвенкийского муниципального района №195-п от 14.04.2023 «О переименовании Муниципального бюджетного учреждения «Центр общественных инициатив и развития туризма» Эвенкийского муниципального района Красноярского края в Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр «Энэси» Эвенкийского муниципального района Красноярского края.

Главной целью учреждения является оказание услуг, выполнение работ в сфере развития молодежной политики, патриотического воспитания молодежи, общественных и гражданских инициатив, национальных и межнациональных отношений, социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Эвенкийского муниципального района.

Предметом деятельности учреждения является предоставление муниципальных услуг, направленных на развитие молодежной политики, патриотического воспитания, общественных и гражданских инициатив, национальных и межнациональных отношений, социально ориентированных некоммерческих организаций, на территории Эвенкийского муниципального района.

Задачами учреждения являются:

- патриотическое воспитание молодежи;

- организация летнего отдыха и сезонной занятости молодежи;

- поддержка молодежных инициатив, содействие проектной деятельности молодежи;

- поддержка молодежи в сфере профессиональной ориентации;

- поддержка одаренной и талантливой молодежи;

- информационная, организационная поддержка молодежных общественных объединений;

- профилактика негативных проявлений в молодежной среде;

- методическая помощь специалистам, общественным организациям, муниципальным учреждениям, осуществляющим в том числе работу с молодежью;

- духовно-нравственное воспитание молодежи Эвенкийского муниципального района;

- реализация мероприятий государственной и молодежной политики на территории Эвенкийского муниципального района в целях становления, развития и самореализации молодежи в общественной жизни, а также в целях охраны и защиты их прав;

- и другое.

Основными видами деятельности учреждения является выполнение работ и оказание услуг в соответствии с перечнем муниципальных услуг на основании заключенных соглашений о взаимодействии с органами местного самоуправления:

- организация мероприятий по работе с детьми и молодежью;

- организация мероприятий по развитию общественных инициатив. Основной деятельностью учреждения признается деятельность, непосредственно направленная на достижение указанных целей.

Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, указанные в Уставе, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

Муниципальное задание для учреждения формируется отраслевым органом, и утверждается в порядке, определенном Администрацией Эвенкийского муниципального района, в соответствии с видами деятельности, отнесенными к основной деятельности.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания учреждением осуществляется в виде субсидий из районного бюджета.

Финансовое обеспечение выполнения ***муниципального задания*** осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением уполномоченным органом или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

**Проверка правильности формирования муниципального задания и его финансовое обеспечение.**

Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 30.12.2021 №655-п утвержден Порядок формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района и финансового обеспечения выполнения муниципального задания (далее - Порядок формирования муниципального задания). Муниципальное задание формируется при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Порядок определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Эвенкийского муниципального района субсидий на иные цели утвержден Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 24.12.2020 №657-п.

Типовая форма Соглашения *"О предоставлении из районного бюджета муниципальному бюджетному или автономному учреждению Эвенкийского муниципального района субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации"* утверждена приказом Департамента финансов Администрации Эвенкийского муниципального района от 17.12.2020 №105.

Контроль за исполнением муниципального задания возложен на Управление молодежной политики, спорта и реализации программ общественного развития Администрации Эвенкийского муниципального района.

К проверке предоставлено муниципальное задание Муниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы утвержденное Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 09.01.2023 №2-п "Об утверждении муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов. Изменения в муниципальное задание за период 2023 года не вносились.

Муниципальное задание Муниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы формировалось по форме согласно Приложению №1 (ф.0506001) к Постановлению от 30.12.2021 №655-п.

Муниципальным заданием предусматривалось оказание выполняемой работы: организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

Потребителями выполняемой работы по муниципальному заданию являлись: физические лица от 14 до 35 лет; юридические лица; государственные учреждения; муниципальные учреждения.

В проверяемом периоде основными источниками денежных потоков, обеспечивающих деятельность МБУ "МЦ "Энэси" ЭМР являлись:

- субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ);

- субсидии бюджетным учреждениям на иные цели.

Утвержденные бюджетные ассигнования бюджетных обязательств

учреждения в разрезе кодов БК за 2023 год.

Таблица №1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Код расхода | Плановые расходы,  (руб.) | Исполнено плановых назначений,  (руб.) | Не исполнено плановых назначений  (гр.4-гр.3), (руб.) | %  исполнение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Субсидия на выполнение государственного (муниципального) задания*** | | | | | |
| Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | 501 0707 5400000200 611 | 28 592 232,45 | 28 592 232,45 | 0,0 | 100,00 |
| ***Итого*** | | ***28 592 232,45*** | ***28 592 232,45*** | ***0,0*** | ***100,00*** |
| ***Субсидия бюджетным учреждениям на иные цели*** | | | | | |
| Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели | 501 0707 5400000200 612 | 794 410,00 | 793 795,20 | 614,80 | 99,92 |
| ***Итого*** | | ***794 410,00*** | ***793 795,20*** | ***614,80*** | ***99,92*** |
| ***Всего*** | | ***29 386 642,45*** | ***29 386 027,65*** | ***614,80*** | ***99,99*** |

Финансовое обеспечение деятельности учреждения осуществлялось на основании соглашений, заключенных с Администрацией Эвенкийского муниципального района Красноярского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя бюджетного учреждения по источнику финансирования.

Данные Соглашения определяют права, обязанности и ответственность сторон, в том числе объем и периодичность перечисления субсидии на выполнение муниципального задания в течение финансового года. Данные заключенных Соглашений соответствуют данным, утвержденным планом ФХД.

Все субсидии на финансовое обеспечение предоставлялись в соответствии с графиками перечисления субсидий.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществлялось в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в районном бюджете на указанные цели.

***В нарушение*** пункта 2.6 Порядка определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Эвенкийского муниципального района субсидий на иные цели, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 24.12.2020 №657-п; Приказа Департамента финансов Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 17.12.2020 №105 "Об утверждении типовой формы соглашения о предоставлении из районного бюджета муниципальному бюджетному или автономному учреждению Эвенкийского муниципального района субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации", *заключенные Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) от 11.01.2023 №9, от 27.01.2023 №69, от 25.09.2023 №318 не соответствуют типовой форме.*

**Анализ исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности.**

Основным документом, отражающим финансовое обеспечение функционирования бюджетного учреждения, является план финансово-хозяйственной деятельности (далее по тексту - план ФХД, ПФХД).

Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, в отношении которого Администрация Эвенкийского муниципального района осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержден Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 19.08.2020 №376-п (с изменениями и дополнениями), (далее по тексту - Порядок составления и утверждения плана ФХД). Порядок составления и утверждения плана ФХД разработан с учетом Требований к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения, утвержденных приказом Минфина Российской Федерации от 31.08.2018 №186н.

Учреждение осуществляет финансово-хозяйственную деятельность на основании утвержденного плана ФХД.

Плановые показатели плана ФХД по поступлениям на 2023 год формировались учреждением в разрезе:

- субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания;

- субсидий на иные цели;

- доходов от штрафных санкций, за нарушение законодательства о закупках и нарушения условий контрактов (договоров).

К проверке представлен:

- план ФХД Муниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов утвержденный директором Учреждения и согласованный заместителем Главы Эвенкийского муниципального района 26.12.2022;

- уточненный план ФХД Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы утвержденный директором МБУ МЦ «Энэси» ЭМР и согласованный заместителем Главы Эвенкийского муниципального района от 29.12.2023.

***Анализ плана финансово - хозяйственной деятельности учреждения в разрезе кодов БК за 2023год.***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КВР | Аналити-  ческий код КОСГУ | Утвержденные показатели  плана ФХД  по состоянию  на 01.01.2023, (руб.) | Утвержденные показатели  плана ФХД  по состоянию  на 01.01.2024, (руб.) | Сумма  (+) увеличения,  (-) уменьшения планируемых назначений  (гр.5-гр.4), (руб.) | Темп роста, (гр.5/гр.4),  (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Остаток средств на начало текущего финансового года | х | х | х | 1 494 002,88 | х | х |
| Остаток средств на конец текущего финансового года | х | х | х | 2 162 056,46 | х | х |
| **Доходы *всего*, в том числе:** | **х** | **х** | **29 222 697,00** | **29 387 915,15** | **+165 218,15** | **100,57** |
| ***Субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания*** | ***130*** | х | ***28 854 037,00*** | ***28 592 232,45*** | ***-261 804,55*** | ***99,09*** |
| ***Субсидии на иные цели*** | ***150*** | х | ***368 660,00*** | ***794 410,00*** | ***+425 750,00*** | ***215,49*** |
| ***Доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия*** | ***140*** | х | ***х*** | ***1 272,70*** | ***+1 272,70*** | ***-*** |
| **Выплаты всего, в том числе:** | **х** | х | **29 222 697,00** | **30 881 918,03** | **+1 659 221,03** | **105,68** |
| **Расходы на выплату персоналу, в том числе** | **100** | **х** | **18 092 670,00** | **18 294 415,45** | **+201 745,45** | **101,12** |
| ***Фонд оплаты труда учреждений, в том числе*** | ***111*** | ***х*** | ***12 704 616,00*** | ***13 099 841,76*** | ***+395 225,76*** | ***103,11*** |
| заработная плата | х | 211 | 12 674 616,00 | 13 092 337,95 | +417 721,95 | 103,30 |
| социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме | х | 266 | 30 000,00 | 7 503,81 | -22 496,19 | 25,01 |
| ***Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда, в том числе*** | ***112*** | ***х*** | ***1 551 260,00*** | ***1 236 774,93*** | ***-314 485,07*** | ***79,73*** |
| прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме (суточные) | х | 212 | 98 700,00 | 98 700,00 | 0,00 | 100,00 |
| прочие несоциальные выплаты персоналу в натуральной форме (льготный) | х | 214 | 779 200,00 | 464 714,93 | -314 485,07 | 59,64 |
| транспортные услуги (студенты, проезд) | х | 222 | 0,00 | 41 880,00 | +41 880,00 | - |
| прочие работы, услуги (проживание) | х | 226 | 673 360,00 | 631 480,00 | -41 880,00 | 93,78 |
| ***Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений*** | ***119*** | ***х*** | ***3 836 794,00*** | ***3 957 798,76*** | ***+121 004,76*** | ***103,15*** |
| начисления на выплаты по оплате труда | х | 213 | 3 836 794,00 | 3 957 798,76 | +121 004,76 | 103,15 |
| **Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд** | **200** | **х** | **11 125 027,00** | **12 580 600,54** | **+1 455 573,54** | **113,08** |
| ***Прочая закупка товаров, работ и услуг, в том числе:*** | ***244*** | ***х*** | ***8 640 644,00*** | ***9 927 125,70*** | ***+1 286 481,70*** | ***114,89*** |
| услуги связи | х | 221 | 448 036,00 | 460 315,24 | +12 279,24 | 102,74 |
| транспортные услуги | х | 222 | 0,00 | 21 200,00 | +21 200,00 | - |
| коммунальные услуги | х | 223 | 24 894,00 | 7 404,16 | -17 489,84 | 29,74 |
| работы, услуги по содержанию имущества | х | 225 | 551 658,00 | 282 203,64 | -269 454,36 | 51,16 |
| прочие работы, услуги | х | 226 | 1 370 764,00 | 611 413,87 | -759 350,13 | 44,60 |
| страхование | х | 227 | 32 000,00 | 17 739,87 | -14 260,13 | 55,44 |
| *увеличение стоимости основных средств* | *х* | *310* | *368 660,00* | *794 410,00* | *+425 750,00* | *215,49* |
| *Увеличение стоимости материальных запасов* | *х* | *340* | *5 844 632,00* | *7 732 438,92* | *+1 887 806,92* | *132,30* |
| увеличение стоимости горюче-смазочных материалов | х | 343 | 1 166 743,00 | 961 875,84 | -204 867,16 | 82,44 |
| увеличение стоимости мягкого инвентаря | х | 345 | 15 500,00 | 0,00 | -15 500,00 | - |
| увеличение стоимости прочих материальных запасов | х | 346 | 1 611 630,00 | 1 199 393,78 | -412 236,22 | 74,42 |
| увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения | х | 349 | 3 050 759,00 | 5 571 169,30 | +2 520 410,30 | 182,62 |
| ***Закупка энергетических ресурсов*** | ***247*** | ***х*** | ***2 484 383,00*** | ***2 653 474,84*** | ***+169 091,84*** | ***106,81*** |
| коммунальные услуги | ***х*** | 223 | 2 484 383,00 | 2 653 474,84 | +169 091,84 | 106,81 |
| **Уплата прочих налогов, сборов** | **852** | **х** | **5 000,00** | **6 900,00** | **+1 900,00** | **138,00** |
| налоги, пошлины и сборы | х | 291 | 5 000,00 | 6 900,00 | +1 900,00 | 138,00 |
| **Уплата иных платежей** | **853** | **х** | **0,00** | **2,04** | **+2,04** | **-** |
| штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах | х | 292 | 0,00 | 2,04 | +2,04 | - |

Анализируя план финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 2023 год отмечается следующее:

* ***показатели по поступлениям*** (доходы) МБУ "МЦ "Энэси" ЭМР по состоянию на 01.01.2023 составляли в общей сумме 29 222 697,00 руб. В течение финансового года показатели по поступлениям были увеличены на общую сумму 165 218,15 руб. или на 0,57% и по состоянию на 01.01.2024 составили общую сумму 29 387 915,15 руб.
* ***показатели по выплатам*** (расходы) МБУ "МЦ "Энэси" ЭМР по состоянию на 01.01.2023 составляли в общей сумме 29 222 697,00 руб. В течение финансового года в план ФХД вносились изменения, общая сумма по выплатам увеличена на 5,68% или на 1 659 221,03 руб., в том числе:

- расходы на выплату персоналу ***увеличены*** на 201 745,45 руб.;

- планируемые расходы на закупку товаров, работ, услуг ***увеличены*** на

1 455 573,54 руб.;

- расходы по уплате прочих налогов, сборов ***увеличены*** на 1 900,00 руб.;

- расхода по уплате иных платежей ***увеличены*** на 2,04 руб.

По состоянию на 01.01.2024 показатели по выплатам составили общую сумму 30 881 918,03 руб.

В соответствии с пунктом 36 Инструкции о порядке составления, предоставления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, утвержденной приказом Минфина России от 25.03.2011 №33н, показатели исполнения учреждением плана ФХД отражаются в Отчете (ф.0503737).

***Анализ исполнения учреждением плана ФХД за 2023 год***

***за счет средств субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания по данным Отчета (ф.0503737)***

***по состоянию на 01 января 2024 года.***

Доходная часть по утвержденным бюджетным ассигнованиям:

|  |  |
| --- | --- |
| Общая сумма утвержденных субсидий, (руб.) | 28 592 232,45 |
| Общая сумма поступившего финансирования, (руб.) | 28 592 232,45 |
| Остаток средств на счете на 01.01.2023 | 1 443 961,80 |

Расходы учреждения:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КВР | Расходы, утвержденные по плану,  (руб.) | Исполнено плановых назначений через лицевые счета и кассу учреждения, (руб.) | Отклонение кассовых расходов  от плановых  (не исполнено плановых назначений), (руб.) | Процент исполнения утвержден-ного плана, (%) | Доля  в общих исполнен-ных расходах, (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ***Расходы - всего*** | ***х*** | ***30 036 194,25*** | ***27 925 451,57*** | ***2 110 742,68*** | ***92,97*** | ***100,00*** |
| Фонд оплаты труда учреждений | 111 | 13 099 841,76 | 12 869 427,01 | 230 414,75 | 98,24 | 46,08 |
| Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда | 112 | 1 236 774,93 | 715 221,93 | 521 553,00 | 57,83 | 2,56 |
| Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения | 119 | 3 957 798,76 | 3 874 968,31 | 82 830,45 | 97,91 | 13,88 |
| Прочая закупка товаров, работ и услуг | 244 | 9 081 401,92 | 7 805 457,44 | 1 275 944,48 | 85,95 | 27,95 |
| Закупка энергетических ресурсов | 247 | 2 653 474,84 | 2 653 474,84 | 0,00 | 100,00 | 9,50 |
| Уплата прочих налогов и сборов | 852 | 6 900,00 | 6 900,00 | 0,00 | 100,00 | 0,02 |
| Уплата иных платежей | 853 | 2,04 | 2,04 | 0,0 | 100,00 | 0,00 |

Исполнение по статьям КОСГУ:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КОСГУ | Расходы, утвержденные  по плану,  (руб.) | Исполнено плановых назначений через лицевые счета  и кассу учреждения, (руб.) | Отклонение кассовых расходов  от плановых  (не исполнено плановых назначений),  (руб.) | Процент исполнения утвержден-  ного плана,  ( %) | Доля в общих исполнен-ных расходах, (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Расходы - всего** | **х** | **30 036 194,25** | **27 925 451,57** | **2 110 742,68** | **92,97** | **100,00** |
| **Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда** | **210** | **17 621 055,45** | **17 222 410,25** | **398 645,20** | **97,74** | **61,67** |
| ***Фонд оплаты труда учреждений (КВР 111)*** | **х** | ***13 099 841,76*** | ***12 869 427,01*** | ***230 414,75*** | ***98,24*** | ***46,08*** |
| Заработная плата | 211 | 13 092 337,95 | 12 861 923,20 | 230 414,75 | 98,24 | 46,06 |
| Социальные пособия и компенса-ции персоналу в денежной форме | 266 | 7 503,81 | 7 503,81 | 0,00 | 100,00 | 0,03 |
| ***Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда (КВР 112)*** | ***х*** | ***563 414,93*** | ***478 014,93*** | ***85 400,00*** | ***84,84*** | ***1,71*** |
| Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме (суточные) | 212 | 98 700,00 | 13 300,00 | 85 400,00 | 13,48 | 0,05 |
| Прочие несоциальные выплаты персоналу в натуральной форме (льготный) | 214 | 464 714,93 | 464 714,93 | 0,00 | 100,00 | 1,66 |
| ***Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения (КВР 119)*** | ***х*** | ***3 957 798,76*** | ***3 874 968,31*** | ***82 830,45*** | ***97,91*** | ***13,88*** |
| Начисления на выплаты по оплате труда | 213 | 3 957 798,76 | 3 874 968,31 | 82 830,45 | 97,91 | 13,88 |
| **Оплата работ, услуг** | **220** | **4 727 111,62** | **4 221 220,14** | **505 891,48** | **89,30** | **15,12** |
| ***Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда (КВР 112)*** | ***х*** | ***673 360,00*** | ***237 207,00*** | ***436 153,00*** | ***35,23*** | ***0,85*** |
| Транспортные услуги (студенты, проезд) | 222 | 41 880,00 | 41 880,00 | 0,00 | 100,00 | 0,15 |
| Прочие работы, услуги (проживание) | 226 | 631 480,00 | 195 327,00 | 436 153,00 | 30,93 | 0,70 |
| ***Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муници-пальных) нужд (КВР 200)*** | ***х*** | ***4 053 751,62*** | ***3 984 013,14*** | ***69 738,48*** | ***98,28*** | ***14,27*** |
| *Прочая закупка товаров, работ т услуг (КВР 244)* | *х* | *1 400 276,78* | *1 330 538,30* | *69 738,48* | *95,02* | *4,76* |
| Услуги связи | 221 | 460 315,24 | 458 895,47 | 1 419,77 | 99,69 | 1,64 |
| Транспортные услуги | 222 | 21 200,00 | 21 200,00 | 0,00 | 100,00 | 0,08 |
| Коммунальные услуги | 223 | 7 404,16 | 7 404,16 | 0,00 | 100,00 | 0,03 |
| Работы и услуги по содержанию имущества | 225 | 282 203,64 | 245 321,64 | 36 882,00 | 86,93 | 0,88 |
| Прочие работы, услуги | 226 | 611 413,87 | 579 977,16 | 31 436,71 | 94,86 | 2,08 |
| Страхование | 227 | 17 739,87 | 17 739,87 | 0,00 | 100,00 | 0,06 |
| *Закупка энергетических ресурсов (КВР 247)* | *х* | *2 653 474,84* | *2 653 474,84* | *0,00* | *100,00* | *9,50* |
| Коммунальные услуги | 223 | 2 653 474,84 | 2 653 474,84 | 0,00 | 100,00 | 9,50 |
| **Прочие расходы** | **290** | **6 902,04** | **6 902,04** | **0,00** | **100,00** | **0,02** |
| ***Уплата налога на имущество организаций и земельный налог (КВР 852)*** | ***х*** | ***6 900,00*** | ***6 900,00*** | ***0,00*** | ***100,00*** | ***0,02*** |
| Налоги, пошлины и сборы | 291 | 6 900,00 | 6 900,00 | 0,00 | 100,00 | 0,02 |
| ***Уплата налога на имущество организаций и земельный налог (КВР 853)*** | ***х*** | ***2,04*** | ***2,04*** | ***0,00*** | ***100,00*** | ***0,00*** |
| Штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах | 292 | 2,04 | 2,04 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| **Поступление нефинансовых активов всего** | **300** | **7 681 125,14** | **6 474 919,14** | **1 206 206,00** | **84,30** | **23,19** |
| ***Прочая закупка товаров, работ и услуг (КВР 244)*** | ***х*** | ***7 681 125,14*** | ***6 474 919,14*** | ***1 206 206,00*** | ***84,30*** | ***23,19*** |
| *Увеличение стоимости материальных запасов* | *340* | *7 681 125,14* | *6 474 919,14* | *1 206 206,00* | *84,30* | *23,19* |
| Увеличение стоимости горюче-смазочных материалов | 343 | 961 875,84 | 961 875,84 | 0,00 | 100,00 | 3,44 |
| Увеличение стоимости прочих материальных запасов | 346 | 1 148 080,00 | 897 555,00 | 250 525,00 | 78,18 | 3,21 |
| Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения | 349 | 5 571 169,30 | 4 615 488,30 | 955 681,00 | 82,85 | 16,53 |

Проведенным анализом исполнения учреждением плана ФХД за 2023 год установлено, что:

- по состоянию на 01.01.2023 на лицевых счетах учреждения имелся остаток денежных средств в сумме 1 443 961,80 руб., по состоянию на 31.12.2023 остаток составил 2 110 742,68 руб.;

- доходная часть плана ФХД выполнена на 100,00%, сумма полученных доходов на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания оставила 28 592 232,45 руб.;

- расходная часть плана ФХД выполнена на 92,97%, кассовые расходы учреждения составили 27 925 451,57 руб., при плановых назначениях

30 036 194,25 руб., неисполненные плановые назначения составляли

2 110 742,68 руб.

Наибольший удельный вес в фактических расходах учреждения за 2023 год составили расходы по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в сумме 17 222 410,25 руб. или 61,67% от общей суммы расходов. Расходы по поступлению нефинансовых активов в сумме 6 474 919,14 руб. или 23,19% от общей суммы расходов. Расходы по оплате работ, услуг составили в общей сумме 4 221 220,14 руб. или 15,12%. Прочие расходы в сумме 6 902,04 руб. или 0,02% от общей суммы расходов.

Анализ исполнения плана ФХД показал, что исполнение бюджетных средств в проверяемом периоде проводилось в соответствии с кодами КОСГУ по каждому виду расходов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов), учреждением расходы исполнены в пределах утвержденных плановых назначений.

По данным Отчета об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (вид финансового обеспечения (деятельности) -деятельность по выполнению государственного (муниципального) задания) по состоянию на 01 января 2024 года (ф.0503737) утвержденные плановые назначения в части доходов составили 28 592 232,45 руб., в части расходов 30 036 194,25 руб. Данные плана финансово-хозяйственной деятельности соответствуют Отчету об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01 января 2024 года (ф.0503737).

В части субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания, между учредителем и учреждением заключено Соглашение "О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнение муниципального задания" от 11 января 2023 года №8.

Предметом данного Соглашения является, определение порядка и условий предоставления учредителем учреждению субсидии из *районного бюджета* на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сумме

***28 854 037,00 руб****.* В редакции дополнительных Соглашений сумма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания составила ***28 592 232,45 руб.***

***Анализ исполнения учреждением плана ФХД за 2023 год за счет средств субсидий на иные цели (целевые субсидии) по данным Отчета (ф.0503737) по состоянию на 01 января 2024 года.***

В соответствии с статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации могут предоставляться субсидии бюджетным учреждениям на цели, не связанные с выполнением государственного задания.

Доходная часть по утвержденным бюджетным ассигнованиям:

|  |  |
| --- | --- |
| Общая сумма утвержденных субсидий, (руб.) | 794 410,00 |
| Общая сумма поступившего финансирования, (руб.) | 793 795,20 |

Расходы учреждения:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КВР | Расходы, утвержденные  по плану,  (руб.) | Исполнено плановых назначений через лицевые счета  и кассу учреждения, (руб.) | Отклонение кассовых расходов  от плановых  (не исполнено плановых назначений), (руб.) | Процент исполнения утвержденного плана,  в % | Доля в общих исполненных расходах,  в % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ***Расходы - всего*** | ***х*** | ***794 410,00*** | ***793 795,20*** | ***614,80*** | ***99,92*** | ***100,00*** |
| Прочая закупка товаров, работ и услуг | 244 | 794 410,00 | 793 795,20 | 614,80 | 99,92 | 100,00 |

Исполнение по статьям КОСГУ:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КОСГУ | Расходы, утвержденные по плану, (руб.) | Исполнено  плановых назначений через лицевые счета  и кассу  учреждения,  (руб.) | Отклонение кассовых расходов от плановых  (не исполнено плановых назначений),  (руб.) | Процент исполнения утвержденного плана,  в % | Доля в общих исполненных расходах,  в % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Расходы - всего** | **х** | **794 410,00** | **793 795,20** | **614,80** | **99,92** | **100,00** |
| **Поступление нефинансо-вых активов всего** | **300** | **794 410,00** | **793 795,20** | **614,80** | **99,92** | **100,00** |
| ***Прочая закупка товаров, работ и услуг (КВР 244)*** | ***х*** | ***794 410,00*** | ***793 795,20*** | ***614,80*** | ***99,92*** | ***100,00*** |
| Увеличение стоимости основных средств | 310 | 794 410,00 | 793 795,20 | 614,80 | 99,92 | 100,00 |

Утвержденные расходы профинансированы в полном объеме, исполнение составило 99,92% или в сумме 793 795,00 руб.

Анализ исполнения плана ФХД показал, что исполнение бюджетных средств в проверяемом периоде проводилось в соответствии с кодами КОСГУ по каждому виду расходов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов), учреждением расходы исполнены в пределах утвержденных плановых назначений.

По данным Отчета об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (вид финансового обеспечения (деятельности) -деятельность, осуществляемая за счет средств субсидии на иные цели по состоянию на 01 января 2024 года (ф.0503737) утвержденные плановые назначения в части доходов составили 794 410,00 руб., в части расходов 793 795,20 руб., неисполнение составило в сумме 614,80 руб. (неиспользованная субсидия на иные цели возвращена в бюджет района платежным поручением от 10.11.2023 №730624).

Данные плана финансово-хозяйственной деятельности соответствуют Отчету об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01 января 2024 года (ф.0503737). В проверяемом периоде были произведены расходы по статье 310 "Увеличение стоимости основных средств" в сумме 793 795,00 руб.

В части субсидии бюджетным учреждениям на иные цели, между учредителем и учреждением заключены Соглашения "О порядке и условиях предоставления субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)" от 11.01.2023 №9, от 27.01.2023 №69, от 25.09.2023 №318.

***Анализ исполнения учреждением плана ФХД за 2023 год за счет средств приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения) по данным Отчета (ф.0503737) по состоянию на 01 января 2024 года.***

Доходная часть:

|  |  |
| --- | --- |
| Общая сумма утвержденных субсидий, (руб.) | 0,00 |
| Остаток средств на счете на 01.01.2023 | 50 041,08 |
| Общая сумма, поступившая на лицевой счет учреждения (штрафы, пени, неустойки, возмещение ущерба, (руб.) | 1 272,70 |
| Остаток средств на счете на 01.01.2024 | 51 313,78 |

Расходы учреждения:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КВР | Расходы, утвержденные по плану,  (руб.) | Исполнено плановых назначений через лицевые счета и кассу учреждения, (руб.) | Отклонение кассовых расходов  от плановых  (не исполнено плановых назначений), (руб.) | Процент исполнения утвержден-ного плана, (%) | Доля в общих исполнен-ных расходах, (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ***Расходы - всего*** | ***х*** | ***51 313,78*** | ***0,00*** | ***51 313,78*** | ***-*** | ***-*** |
| Прочая закупка товаров, работ и услуг | 244 | 51 313,78 | 0,00 | 51 313,78 | - | - |

Исполнение по статьям КОСГУ:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | КОСГУ | Расходы, утвержденные по плану,  (руб.) | Исполнено плановых назначений через лицевые счета и кассу учреждения, (руб.) | Отклонение кассовых расходов  от плановых  (не исполнено плановых назначений),  (руб.) | Процент исполнения утвержден-  ного плана,  ( %) | Доля в общих исполнен-ных расходах, (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Расходы - всего** | **х** | **51 313,78** | **0,00** | **51 313,78** | **-** | **-** |
| **Поступление нефинан-совых активов всего** | **300** | **51 313,78** | **0,00** | **51 313,78** | **-** | **-** |
| ***Прочая закупка товаров, работ и услуг (КВР 244)*** | **х** | ***51 313,78*** | ***0,00*** | ***51 313,78*** | ***-*** | ***-*** |
| Увеличение стоимости прочих материальных запасов | 346 | 51 313,78 | 0,00 | 51 313,78 | - | - |

По состоянию на 01.01.2023 на лицевом счете учреждения имелся остаток денежных средств в сумме 50 041,08 руб., по состоянию на 31.12.2023 остаток составил 51 313,78 руб.

За проверяемый период 2023 год учреждением по виду финансового обеспечения (деятельности) - приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения): получены доходы в сумме 1 272,70 руб. (неустойка (штрафы, пени) за нарушение сроков контракта от 05.05.2023 №0319300325523000222, платежное поручение от 07.07.2023 №172); расходы не осуществлялись, что подтверждено бухгалтерскими документами и отчетностью (Главная книга, план ФХД, ф.0503737 и др.).

**Проверка предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.**

За проверяемый период 2023 год учреждением по виду финансового обеспечения (деятельности) - приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения): получены доходы в сумме 1 272,70 руб. (неустойка (штрафы, пени) за нарушение сроков контракта от 05.05.2023 №0319300325523000222, платежное поручение от 07.07.2023 №172); расходы не осуществлялись, что подтверждено бухгалтерскими документами и отчетностью (Главная книга, план ФХД, ф.0503737 и др.).

**Проверка организации и ведения бюджетного учета и достоверности представляемой отчетности.**

Бюджетная отчетность МБУ МЦ «Энэси» ЭМР в целом составлена в соответствии с требованиями, предусмотренными Инструкцией о порядке составления и предоставления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 №191н (с учетом изменений и дополнений).

Раскрытие данных в бюджетной (бухгалтерской) отчетности осуществляется по действующей бюджетной классификации с учетом порядка формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципов назначения, кодов (перечней кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2023 год (на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов), утвержденных приказом Министерства финансов Российской Федерации от 17.05.2022 №75н.

Отчетность бюджетных учреждений предоставляется по видам финансового обеспечения (деятельности) учреждения:

- субсидия на иные цели и на цели осуществления капитальных вложений (деятельность с целевыми средствами);

- субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания (деятельность по государственному заданию);

- собственных доходов учреждения, в том числе доходов от оказания услуг (работ), средств по обязательному медицинскому страхованию, средств во временном распоряжении (приносящая доход деятельность).

При выборочной проверке контрольных соотношений показателей форм бюджетной отчетности по видам финансового обеспечения (ф.0503721, ф.0503730, ф.0503737, ф.0503768) факты несогласованности взаимосвязанных показателей не установлены.

**Проверка организации и ведения бухгалтерского учета.**

Бухгалтерский учет в проверяемом периоде осуществлялся на основании договора от 17.03.2021№40 на оказание услуг по ведению бухгалтерского учета заключенного с МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР Красноярского края.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется автоматизированным способом с применением программного продукта «1С: Предприятие. Бухгалтерия государственного учреждения» и «1С: Предприятие. Зарплата и кадры государственного учреждения».

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ, Федеральным законом от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» Приказом МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР от 17.03.2022 №06-ОД утверждена «Единая учетная политика при централизации учета органов исполнительной власти и их подведомственных учреждений (муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района), передавших функции по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета и составлению отчетности МКУ «Межведомственная бухгалтерия» ЭМР Красноярского края.

***Обоснованность и правильность расчетов по оплате труда.***

К проверке представлены штатные расписания учреждения на 2023 год, согласованные заместителем Главы Эвенкийского муниципального района и утвержденные директором учреждения.

Утвержденная штатная численность работников учреждения на 2023 год.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей и структурных подразделений | 2022 год | на 01.01.2023 | | на 31.12.2023 | |
| Кол-во единиц | Кол-во единиц | Вакансии | Кол-во единиц | Вакансии |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **1.** | **Административный персонал** | **1** | **1** | **-** | **1** | **-** |
| 1.1. | Директор | 1 | 1 | - | 1 | - |
| **2.** | **Отдел маркетинга рекламы и программных мероприятий** | **5** | **5** | **1** | **5** | **1** |
| 2.1. | Начальник отдела | 1 | 1 | - | 1 | - |
| 2.2. | Главный специалист | 1 | 1 | - | 1 | - |
| 2.3. | Ведущий менеджер по рекламе | 2 | 2 | - | 2 | 0,5 |
| 2.4. | Ведущий менеджер по связям с общественностью | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,5 |
| **3.** | **Отдел по работе с молодежью** | **-** | **4** | **3** | **4** | **1** |
| 3.1. | Начальник отдела | - | 1 | - | 1 | - |
| 3.2. | Главный специалист по работе с молодежью | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3.3. | Ведущий специалист по работе с молодежью | - | 2 | 2 | 1 | - |
| 3.4. | Специалист по работе с молодежью | - | - | - | 1 | - |
| **4.** | **МОП** | **7,5** | **7,5** | **4** | **7,5** | **6** |
| 4.1. | Водитель | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| 4.2. | Заведующий хозяйством | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4.3. | Егерь | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 4.4. | Уборщик помещения | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| 4.5. | Дворник | 0,5 | 0,5 | - | 0,5 | - |
| **Всего** | | **13,5** | **17,5** | **8** | **17,5** | **8** |

Из таблицы видно, что по сравнению с 2022 годом штатная численность работников учреждения с 1 января 2023 года увеличилась на 4 единицы и была утверждена в количестве 17,5 единиц (Приказ учреждения от 09.01.2023 №1). С 01.06.2023 были произведены передвижки должностей внутри структурного подразделения "Отдел по работе с молодежью" за счет уменьшения 1 единицы ведущего специалиста по работе с молодежью, была введена 1 единица специалиста по работе с молодежью (Приказ учреждения от 16.05.2023 №34).

Согласно предоставленной информации (письмо учреждения от 01.08.2024 №104), имелись следующие вакансии:

* по состоянию на 01.01.2023 в количестве 8 единиц, из них:

- 1 единица "ведущий менеджер по связям с общественностью";

- 1 единица "главный специалист по работе с молодежью";

- 2 единицы "ведущий специалист по работе с молодежью";

- 1 единица "водитель";

- 1 единица "заведующий хозяйством";

- 2 единицы "егерь";

* по состоянию на 31.12.2023 в количестве 8 единицы, из них:

- 0,5 единицы "ведущий менеджер по рекламе";

- 0,5 единицы "ведущий менеджер по связям с общественностью";

- 1 единица "главный специалист по работе с молодежью";

- 1 единица "водитель";

- 1 единица "заведующий хозяйством";

- 3 единицы "егерь";

- 1 единица "уборщик помещения", (Приложение к Акту №2 на двух листах).

По данным Отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01.01.2024 (ф.0503737), (далее - Отчет ф.0503737) расходы на оплату труда в 2023 году составляли:

Талица №4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| КВР | Наименование показателя | Плановые показатели, (руб.) | Кассовое исполнение, (руб.) | Исполнение, (%) |
| 501 0707 5400000200111 211 | Заработная плата | 13 092 337,95 | 12 861 923,20 | 98,24 |
| 501 0707 5400000200111 266 | Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме | 7 503,81 | 7 503,81 | 100,00 |
| 501 0707 5400000200119 213 | Начисления на выплаты по оплате труда | 3 957 798,76 | 3 874 968,31 | 97,91 |

Согласно Отчету ф.0503737:

- утвержденные расходы на оплату труда по подстатье 211 "Заработная плата" составляли сумму 13 092 337,95 руб., кассовое исполнение составляло 98,24% или сумму 12 861 923,20 руб. Неисполнение составляло сумму 230 414,75 руб.;

- выплаты пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя по подстатье 266 "Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме" запланированы в сумме 7 503,81 руб., кассовое исполнение составляло 100,00%;

- утвержденные взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждения по подстатье 213 "Начисление на выплаты по оплате труда" составляли общую сумму 3 957 798,76 руб., кассовое исполнение составляло 97,91% или сумму 3 874 968,31 руб. Неисполнение составляло сумму 82 830,45 руб.

По состоянию на 01.01.2023 и 31.12.2023 дебиторская и кредиторская задолженности по заработной плате и начислениям на оплату труда отсутствуют. Согласно сведениям по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769) долгосрочной и просроченной задолженности не имеется.

Оплата труда сотрудников (работников) учреждения регламентирована:

- Решением Эвенкийского районного Совета депутатов от 25.03.2022 №5-1998-3 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств районного бюджета (с изменениями и дополнениями);

- Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 16.06.2011 №469-п "О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района" (с изменениями и дополнениями), (далее - Постановление от 16.06.2011 №469-п);

- Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района, которое утверждено Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 21.04.2022 №217-п (далее - Положение об оплате труда учреждения);

- Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, которое утверждено Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 20.06.2023 №347-п (далее - Положение об оплате труда учреждения).

***Оплата труда директора*** ***учреждения*** осуществлялась в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда. Заработная плата директора учреждения включала в себя: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются Главой Эвенкийского муниципального района за каждый вид выплат раздельно.

Согласно разделу VI "*Условия оплаты труда директора учреждения"* Положения об оплате труда:

- должностной оклад директора учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений (пункт 6.2);

- директору учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается Главой Эвенкийского муниципального района и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год (пункт 6.3).

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Администрацией Эвенкийского муниципального района (*пункт 6.5 раздела 6 Постановления от 16.06.2011 №469-п*).

Постановлением от 16.06.2011 №469-п утвержден Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (далее - Порядок).

В соответствии с пунктом 4 Порядка средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Распоряжением Администрации Эвенкийского муниципального района от 28.10.2013 №627-р (в редакции от 04.05.2022 №189-р) Муниципальному бюджетному учреждению "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края установлена III группа по оплате труда руководителей учреждений.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики с учетом отнесения учреждения к III группе по оплате труда руководителей учреждений, составляет 2,7-2,9 (*Приложение 1* *к Постановлению от 16.06.2011 №469-п).*

***В нарушение*** пункта 6.3 раздела VI "*Условия оплаты труда директора учреждения"* Положения об оплате трудаработниковМуниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 21.04.2022 №217-п, Положения об оплате труда работниковМуниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п *директору учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений на 2023 год Главой Эвенкийского муниципального района не установлена*, документ (распоряжение) к проверке не представлен. В ходе проведения контрольного мероприятия при расчете должностного оклада директора учреждения руководствовались Распоряжением Администрации Эвенкийского муниципального района от 28.10.2013 №627-р (в редакции от 04.05.2022 №189-р).

Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 23.09.2013 №696-п (в редакции от 04.05.2022 №253-п) утвержден перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики": главный специалист, ведущий менеджер.

***Оплата труда работников*** ***учреждения*** осуществлялась в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда. Заработная плата работников учреждения включала в себя: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Разделом IV "*Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников*" Положения об оплате труда учреждения установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- персональные выплаты (выплата за сложность напряженность и особый режим работы; за опыт работы при непрерывном стаже в учреждении);

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты;

- выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты работникам за 2023 год производились ежемесячно на основании приказов учреждения и решений комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам утверждена приказом учреждения от 21.12.2022 №129. При распределении стимулирующих выплат комиссия руководствовалась Положением об оплате труда учреждения, решения комиссии оформлялись протоколами.

Стимулирующие выплаты директору учреждения за 2023 год производились ежемесячно на основании распоряжений Администрации Эвенкийского муниципального района.

***Начисленная и выплаченная стимулирующая выплата работникам учреждения по итогам работы в 2023 году.***

Таблица №5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование должностей и структурных подразделений | Стимулирующая выплата по итогам работы (за месяц),  (руб.) | Стимулирующая выплата по итогам работы (за 2023 год),  (руб.) | Всего  за 2023 год  (гр.3+гр.4),  (руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ***Административный персонал*** | | ***157 000,00*** | ***0,00*** | ***157 000,00*** |
| 1 | директор | 157 000,00 | 0,00 | 157 000,00 |
| ***Отдел маркетинга рекламы и программных мероприятий*** | | ***1 973 000,00*** | ***847 000,00*** | ***2 820 000,00*** |
| 2 | начальник отдела | 589 000,00 | 237 000,00 | 826 000,00 |
| 3 | главный специалист | 614 000,00 | 232 000,00 | 846 000,00 |
| 4 | ведущий менеджер по рекламе | 571 000,00 | 228 000,00 | 799 000,00 |
| 5 | ведущий менеджер по рекламе | 52 000,00 | 0,00 | 52 000,00 |
| 6 | ведущий менеджер по связям с общественностью *(трудовой договор от 06.09.2023 №56, внешний совместитель 0,5 ставки)* | 147 000,00 | 75 000,00 | 222 000,00 |
| 7 | ведущий менеджер по рекламе с 05.12.2023 *(доп. соглашение от 05.12.2023 к трудовому договору от 09.11.2023 №57, внешний совместитель 0,5 ставки)* | 0,00 | 75 000,00 | 75 000,00 |
| ***Отдел по работе с молодежью (создан с 01.01.2023)*** | | ***962 000,00*** | ***287 000,00*** | ***1 249 000,00*** |
| 8 | начальник отдела *(трудовой договор от 09.01.2023 №54)* | 761 000,00 | 237 000,00 | 998 000,00 |
| 9 | ведущий специалист по работе с молодежью *(трудовой договор от 01.03.2023 №55*) | 174 000,00 | 25 000,00 | 199 000,00 |
| 10 | специалист по работе с молодежью с 09.11.2023 по 04.12.2023 *(трудовой договор от 09.11.2023 №57, внешний совместитель 0,5 ставки* | 27 000,00 | 0,00 | 27 000,00 |
| 11 | специалист по работе с молодежью *(трудовой договор от 08.12.2023 №58)* | 0,00 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| ***Младший обслуживающий персонал (МОП)*** | | ***194 000,00*** | ***50 222,26*** | ***244 222,26*** |
| 12 | водитель | 194 000,00 | 50 222,26 | 244 222,26 |
| **Итого** | | **3 286 000,00** | **1 184 222,26** | **4 470 222,26** |

В 2023 году работникам учреждения была начислена и выплачена стимулирующая выплата по итогам работы (за месяц, год) в общей сумме 4 470 222,26 руб. или 34,76% от годового фонда оплаты труда (12 861 923,20 руб.).

Согласно разделу IV "*Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников*" Положения об оплате труда учреждения выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год предельным размером не ограничиваются. Конкретный размер выплат по итогам работы устанавливается директором учреждения.

*Справочно:* *Пунктом 4.3 раздела IV "Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников" Положения об оплате труда учреждения предусмотрена персональная выплата - надбавка за общий стаж работы в учреждении всем работникам, кроме работников технического персонала (уборщик служебных помещений, дворник, егерь).* *Следует отметить, что надбавка за общий стаж работы установлена только директору учреждения, работникам учреждения надбавка за общий стаж работы не установлена.*

В проверяемом периоде расчет заработной платы производился бухгалтером расчетной группы отдела по обслуживанию культуры в МКУ "Межведомственная бухгалтерия" ЭМР (далее - бухгалтер расчетной группы).

Проверка правильности начисления заработной платы работникам учреждения проведена выборочным методом, сплошным методом проверены:

- директор учреждения;

- начальник отдела маркетинга рекламы и программных мероприятий;

- главный специалист отдела маркетинга рекламы и программных мероприятий;

- ведущий специалист по работе с молодежью отдела по работе с молодежью;

- уборщик помещения.

***В ходе проверки обоснованности и правильности расчетов по оплате труда, выявлены следующие нарушения:***

* *выявлено неверное установление должностного оклада директору учреждения, что привело к нарушению:*

- пункта 6.2 раздела VI "*Условия оплаты труда директора учреждения"* Положения об оплате трудаработниковМуниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 21.04.2022 №217-п (*Положения об оплате труда работников**Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п*);

- пункта 4 Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 №469-п "О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района";

- Постановления Администрации Эвенкийского муниципального района от 23.09.2013 №696-п "Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности" (в редакции от 04.05.2022 №253-п);

* ***в нарушение*** пункта 6.3 раздела VI "*Условия оплаты труда директора учреждения"* Положения об оплате трудаработниковМуниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 21.04.2022 №217-п, Положения об оплате труда работниковМуниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п директору учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений на 2023 год Главой Эвенкийского муниципального района не установлена, документ (распоряжение) к проверке не представлен;
* ***в нарушение*** пункта 1.5 Положения об оплате труда работнико**в** Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п в ноябре 2023 года не верно начислена и выплачена региональная выплата (доплата до МРОТ) уборщику помещений Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края;
* ***в нарушение*** трудового договора от 09.01.2017 №33 (с изменениями и дополнениями) за проверяемый период 2023 год уборщику помещений Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края была начислена и выплачена надбавка за вредные условия труда в размере 12%;
* в нарушение Табеля учета использования рабочего времени за январь 2023 года, главному специалисту отдела маркетинга рекламы и программных мероприятий, была начислена и выплачена стимулирующая выплата за напряженность и сложность выполняемых работ за 16 рабочих дней, а следовало за фактически отработанное время в количестве 17 рабочих дней.

*В результате вышеуказанных нарушений, при проверке правильности начисления заработной платы за 2023 год выявлено всего:*

*- не начисленная* заработная платав пользу работников по КБК 501 0707 5400000200211 211 "Заработная плата" *в общей сумме 43 685,91 руб.;*

*- излишне начисленная* заработная плата по КБК 501 0707 5400000200211 211 "Заработная плата" *в общей сумме 77,89 руб.;*

*- излишне начисленные страховые взносы* по КБК 501 0707 5400000200119 213 "Начисления на выплаты по оплате труда" *в общей сумме* *23,52 руб. (77,89 руб.\*30,2%).*

* ***в нарушение*** Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухгалтерского учета органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденных Приказом Минфина России от 30.03.2015 №52н в ходе проверки *выявлено недостоверное заполнение табеля учета рабочего времени.*
* *пунктом 4.3 раздела IV "Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников" Положения об оплате труда учреждения предусмотрена персональная выплата - надбавка за общий стаж работы в учреждении всем работникам, кроме работников технического персонала (уборщик служебных помещений, дворник, егерь).* *Следует отметить, что надбавка за общий стаж работы установлена только директору учреждения, работникам учреждения надбавка за общий стаж работы не установлена.*

***Проверка расчетов с подотчетными лицами.***

Расходование средств, выданных в подотчет в 2023 году, осуществлялось в виде оплаты: командировочных расходов; проезда к месту использования отпуска и обратно; учебного проезда к месту нахождения учебного заведения, приобретения ТМЦ.

По состоянию на 01.01.2023 и на 31.12.2023 дебиторская и кредиторская задолженности отсутствуют, что соответствует данным Главной книги и Балансу (ф.0503730).

Проверка расчетов с подотчетными лицами за 2023 год проведена сплошным методом.

По данным бухгалтерского учета в 2023 году фактические расходы составили общую сумму 731 678,93 руб., в том числе:

* командировочные расходы в общей сумме 208 627,00 руб., из них:

- в части суточных расходов в сумме 13 300,00 руб. *(КОСГУ 212 "Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме" по виду расходов 112 "Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда");*

*- в части оплаты проживания и транспортных расходов на общую сумму 195 327,00 руб. (КОСГУ 226 "Прочие работы, услуги" по виду расходов 112 "Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда").*

* оплату проезда к месту использования отпуска и обратно на общую сумму 464 714,93 руб. *(КОСГУ 214 "Прочие несоциальные выплаты персоналу в натуральной форме**"* *по виду расходов 112 "Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда");*
* на оплату учебного проезда к месту нахождения учебного заведения на общую сумму 41 880,00 руб. *(КОСГУ 222 "Транспортные услуги" по виду расходов 112 "Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда")*;
* приобретение ТМЦ (товарно-материальные ценности) на общую сумму 16 457,00 руб. (*КОСГУ 346 "Увеличение стоимости прочих материальных запасов" по виду расходов 244 "Прочая закупка товаров, работ и услуг")*.

Кассовые расходы по расчетам с подотчетными лицами за 2023 год составили сумму 731 678,93 руб.

При проверке расчетов с подотчетными лицами установлено:

***В нарушение*** ***пункта 6.3 Указаний*** "О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства", утвержденных Центральным Банком от 11.03.2014 №3210-У, в декабре 2023 года директором учреждения не установлен срок сдачи Отчетов о расходах подотчетных лиц (ф.0504520) и срок возврата неиспользованных денежных средств, выданных в подотчет, что не позволяет проверить своевременность предоставления Отчетов о расходах подотчетных лиц (ф.0504520) и возврата неиспользованных денежных средств, выданных в подотчет.

*В ходе проведения контрольного мероприятия данное нарушение устранено.*

***Проверка правомерности (эффективности) расходов***

***по приобретению работ, услуг.***

В проверяемом периоде МБУ «МЦ «Энэси» ЭМР производились расчеты за услуги связи, транспортные услуги, коммунальные услуги, содержание имущества, прочие работы и услуги, приобретение основных средств и товарно-материальных ценностей. Для обеспечения хозяйственной учреждения заключались муниципальные контракты с поставщиками товаров и услуг.

По состоянию на 01.01.2023 по данным журнала операций №4 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» (ф.0504071) по счету 420626000 «Расчеты по выданным авансам» числилась дебиторская задолженность в сумме 10 800,00 руб. по контрагенту ООО «ЭЦ КРСК» (выдан аванс), что соответствует данным Главной книги и Балансу (ф.0503730).

По состоянию на 31.12.2023 по данным журнала операций №4 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» (ф.0504071):

- по счету 420625000 «Расчеты по авансам по прочим работам, услугам по содержанию имущества» числилась дебиторская задолженность в сумме 27 330,0 руб. (по контрагенту ООО «Барнит» на возмездное оказание услуг по мойке автомобилей, согласно договора перечислена 100,00% предоплата).

- по счету 430226000 «Расчеты по прочим работам, услугам» числилась кредиторская задолженность в сумме 3 696,0 руб. (по контрагенту КГБУ «Туринская межрайонная больница») которая погашена в январе 2024 года, что соответствует данным Главной книге и Балансу (ф.0503730).

Основными поставщиками работ и услуг в 2023 году являлись: МП ЭМР «Илимпийские электросети»; МП ЭМР «Илимпийские теплосети»; МП ЭМР «ЦТиС»; ИП «Горбунов М.М.»; ИП «Масленникова О.Е.»; АО «Контур»; КГБУ «Туринская межрайонная больница»; ООО «Северное сияние»; ООО «Север транс К»; ООО «БС-торги»; ООО «Барнит»; ООО «Аспект» и другие.

Всего за 2023 год заключено *87 муниципальных контрактов* и договоров на оказание услуг на общую сумму *11 256 423,48 руб., из них:*

* размещено заказов путем проведения торгов (электронный аукцион) заключен 31 контракт, на общую сумму 5 350 928,97 руб., исполнение составило 100,00%.
* размещено заказов, в соответствии со статьей 50 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ (путем запроса котировок), заключено 13 контрактов на сумму1 357 146,00 руб., исполнение составило 100,00%.
* размещено заказов, в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 93 Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ (осуществление закупки товара, работ или услуг на сумму, не превышающую шестьсот тысяч рублей. При этом годовой объем закупок, которые заказчик вправе осуществить на основании настоящего пункта, не должен превышать два миллиона рублей или не должен превышать десять процентов [совокупного годового объема](#sub_3166) закупок заказчика и не должен составлять более чем пятьдесят миллионов рублей), заключено 24 контракта на общую сумму 1 978 363,31 руб., исполнение составило 99,81%.
* размещено заказов, в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 93 Федерального закона №44-ФЗ (осуществление закупки у единственного поставщика по оказанию услуг теплоснабжению), заключен 1 контракт на сумму 2 095 816,97 руб., исполнение составило 100,00%.
* заключено 18 договоров возмездного оказания услуг в общей сумме 474 168,23 руб., (в том числе по отчетамподотчетных лицв сумме 16 457,00 руб.), исполнение составило 100,00%.

Оплата за оказанные услуги в рамках заключенных муниципальных контрактов производилась согласно выставленных счет-фактур. Расчеты по оплате с контрагентами, производились на основании товарных накладных и актов выполненных работ в соответствии с условиями заключенных контрактов.

***В нарушение*** пункта 12.4 Единой учетной политики при централизации учета органов исполнительной власти и их подведомственных учреждений (муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района) передавших функции по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета и составлению отчетности Муниципальному казенному учреждению «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденной Приказом МКУ «Межведомственная бухгалтерия» от 17.03.2022 №06-ОД акты сверок с контрагентами (поставщиками и подрядчиками) представлены не в полном объеме.

***Проверка правомерности (эффективности) расходов***

***по приобретению нефинансовых активов.***

*Основные средства.*

Проверкой установлено, на начало года на балансе учреждения числились основные средства в сумме 28 349 204,83 руб.

По данным годовой бюджетной отчетности МБУ «МЦ «Энэси» ЭМР за 2023 год увеличение стоимости основных средств за счет субсидии на иные цели составило сумму 793 795,20 руб.

На приобретение основных средств в 2023 году были запланированы по подразделу 0707 «Молодежная политика», целевой статье 5400000200«Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений в рамках муниципальной программы «Молодежь Эвенкии» , по виду расхода 244 "Прочая закупка товаров, работ и услуг" в общей сумме 793 795,20 руб., кассовый расход составил 793 795,20 руб., или 100,00% от плана.

За период 2023 года оприходовано основных средств на общую сумму 807 316,88 руб., из них:

*- приобретено основных средств на общую сумму 793 795,20 руб.*,

- *безвозмездно получены основные средства, с баланса Администрации Эвенкийского муниципального района в оперативное управление на основании Приказов от 27.10.2023 №505, от 01.11.2023 №518, актов о приеме-передаче объектов нефинансовых активов на общую сумму* *13 521,68 руб.*

Принятие к учету объектов основных средств осуществлялось на основании:

- Актов о принятии к учету поступивших активов по форме Приложения №7 к единой учетной политике;

- протоколов заседания постоянно действующей комиссии по принятию и списанию объектов основных средств и иного имущества МБУ «МЦ «Энэси» ЭМР;

- Решений комиссий по поступлению и выбытию активов о принятии к учету нефинансовых активов (ф.0504441).

За период 2023 года произведена корректировка непроизведенных активов (за счет уменьшения кадастровой стоимости земельного участка), на общую сумму 32 470 300,55 руб. согласно выписке из единого государственного реестра недвижимости, об объекте недвижимости (земли лесного фонда) от 13.11.2023 года.

За период 2023 года произведено списание основных средств на общую сумму 460 713,01 руб., в том числе:

- списано основных средств на сумму 91 601,13 руб., как пришедшие в негодность (Приказ о списании техники, акты обследования);

- списано основное средство в сумме 250 000,00 руб., как переданное имущество (Приказ, акт о приеме-передаче объектов нефинансовых активов);

- списано основных средств на сумму 119 111,88 руб., как основные средства стоимостью до 10 000,00 руб. в связи с переводом на забалансовый учёт.

На конец года на балансе учреждения числилось основных средств в сумме 28 695 808,70руб.

Данные Баланса (ф.0503730) на начало и на конец 2023 года соответствуют данным Главной книги и оборотной ведомости.

Нарушений в принятии к учету и списании основных средств не выявлено.

***Амортизация ОС.***

За проверяемый период 2023 года начислена амортизация и принята к учету амортизация в общей сумме 1 655 847,87 руб. Нарушений не выявлено.

***Материальные запасы.***

Проверкой установлено, на начало года на балансе учреждения числились материальные запасы в сумме 2 754 829,14 руб.

За период 2023 года оприходовано товарно-материальных ценностей на общую сумму 6 518 112,41 руб., в том числе:

1) приобретено товарно-материальных ценностей на общую сумму 6 474 919,14 руб., из них:

- по подстатье 343 «Увеличение стоимости горюче-смазочных материалов» на общую сумму 961 875,84 руб.;

- по подстатье [346](#sub_346) «Увеличение стоимости прочих материальных запасов» на общую сумму 897 555,00 руб. (офисная бумага, картриджи, фотобумага, пленка для ламинирования и прочие);

- по подстатье 349 «Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения» на общую сумму 4 615 488,30 руб. (сувенирная продукция).

2) безвозмездно получены материальные запасы от *КГАУ «Дом офицеров» на основании заключенных соглашений от 10.04.2023 №61/волонтеры победы-34/23, от 31.08.2023 №61/юнармия, от 16.11.2023 №61/сетевые акции,* на общую сумму 43 193,27 руб. (сувенирная продукция, футболки поло, берет «Юнармия», георгиевская лента).

Списано товарно-материальных ценностей за период 2023 года на общую сумму 6 931 303,54 руб., из них:

- по счету 010533000 «Горюче-смазочные материалы - иное движимое имущество учреждения» в сумме 754 060,40 руб.;

- по счету 010535000 «Мягкий инвентарь - иное движимое имущество учреждения» в сумме 228 000,00 руб.;

- по счету 010536000 «Прочие материальные запасы - иное движимое имущество учреждения» в сумме 5 949 243,14 руб.

Списание подарочной продукции с забалансового счета 07 "Награды, призы, кубки и ценные подарки, сувениры" произведено в общей сумме 3 318 226,89 руб., на основании Приказов МБУ «МЦ «Энэси» ЭМР, Актов о списании материальных запасов (ф.0504230), ведомости выдачи материальных ценностей на нужды учреждения (ф.0504210).

На конец года на балансе учреждения числились материальные запасы в сумме 2 341 638,01руб.

Данные баланса на начало и на конец года соответствуют данным главной книги и оборотной ведомости.

По состоянию на 01.01.2023 и 31.12.2023 года на балансе учреждения числились транспортные средства: автобус TOYOTA HIACE К006 РК88, Лодка «Nord Silver» бортовой № РЭВ 01-25, Лодка «Nord Silver» бортовой № РЭВ 01-26, Лодка «Nord Silver» бортовой № РЭВ 01-27, лодка «Nord Silver» бортовой № РЭВ01-28, лодка резиновая «NortSilver», мотор лодочный «Mercyry-15», Мотор лодочный «Mercyry15» РЭД01-39, мотор лодочный «Mercyry 15» РЭД 01-40, мотор лодочный «Mercyry 15» РЭД01-41, Мотор лодочный «Mercyry 15» РЭД01-42, снегоход «Skandik» SVT V-800 24 КС №1340, снегоход «Skandik» SWT V-800 24КС №1338, снегоход «Skandik» WT550 24 КС №1339, Автобус ГАЗ-333081, автомобиль «TOYOTA VERSO», Автомобиль ВАЗ – 21310, Катер «Крым», лодка «BRIG-BALTIK» 460 HD 3 шт., сани для снегохода, Снегоход «Polaris widetrak LX».

За проверяемый период производилось списание ГСМ на легковой автомобиль марки «ВАЗ-21310» (2004 года выпуска), автомобиля Toyota Verso (2009 года выпуска), транспортное средство катер «Крым» (1985 года выпуска).

Приказом от 04.05.2022 №48 «О закреплении транспортных средств» автомобиль «ВАЗ-21310» закреплен за директором МБУ МЦ «Энэси» ЭМР, заведующим хозяйством МБУ МЦ «Энэси» ЭМР (поселок Тура).

Приказом от 03.05.2021 №45 транспортное средство Toyota Verso закреплено за водителем МБУ МЦ «Энэси» ЭМР (город Красноярск).

К проверке предоставлен Приказ МБУ МЦ «Энэси» ЭМР от 26.09.2022 №93 об утверждении норм расхода горюче смазочных материалов на транспортные средства, которые были разработаны в соответствии с Распоряжением Минтранса РФ от 14.03.2008 № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте».

Автомобиль Toyota Verso:

- *зимняя норма (с 01.11 по 15.04)* составляет – *17,5 литра* на 100 км пробега,

- *летняя норма* *(с 16.04 по 31.10)* составляет – *14,0 литра* на 100 км пробега.

Автомобиль ВАЗ-21310:

- *зимняя норма (с 15.10 по 15.05)* составляет – *21,5 литра* на 100 км пробега,

- *летняя норма* *(с 16.05 по 14.10)* составляет – *18,5 литра* на 100 км пробега.

Согласно паспортам транспортных средств, транспортные средства, используемые учреждением, относятся к категории "В" - разрешенная максимальная масса которых не превышает 3500 килограммов и число сидячих мест, которых, помимо сиденья водителя, не превышает восьми.

Катер «Крым» (стационарный ДВС ВАЗ 2106) – расход топлива производился на основании акта определения величины расхода топлива за 1 час работы катера «Крым» со стационарным ДВС ВАЗ-2106, согласно которого расход топлива составил за 1 час работы 20 литров.

Списание топлива (бензин АИ-92-К5) производилось на основании актов о списании материальных запасов и рейсовых приказов.

В проверяемом периоде осуществлены поездки по маршрутам:

- река Нижняя Тунгуска – река Виви (организация маршрута река Таймура, Приказ от 23.06.2023 №3);

- река Нижняя Тунгуска – река Виви (организация маршрута река Виви, Приказ от 30.06.2023 №4);

- река Нижняя Тунгуска – река Виви (вывоз имущества, Приказ от 10.07.2023 №5);

- река Нижняя Тунгуска-поселок Нидым (подготовка мероприятия, Приказ от 28.07.2023 №6);

- река Нижняя Тунгуска – поселок Нидым (осмотр лагеря, Приказ от 29.08.2023 №7);

- река Нижняя Тунгуска – поселок Нидым (осмотр лагеря, Приказ от 30.08.2023 №8).

Нарушений в оприходовании и списании материальных запасов за проверяемый период не выявлено.

***Инвентаризация имущества.***

В учреждении проведена инвентаризация нефинансовых активов в период с 14.12.2023 по 15.12.2023, на основании Приказа о проведении инвентаризации от 05.12.2023 №135. Согласно актам о результатах инвентаризации нефинансовых активов от 14.12.2023 №ЦРОВ-000001, №ЦРОВ-000002, №ЦРОВ-000003, №ЦРОВ-000004, №ЦРОВ-000005, *излишек и недостачи не выявлено.*

**Выводы:**

*В проверяемом периоде выявлено:*

1. ***В ходе проверки правильности формирования муниципального задания и его финансового обеспечения, выявлены следующие нарушения:***
   1. ***В нарушение*** пункта 2.6 Порядка определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Эвенкийского муниципального района субсидий на иные цели, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 24.12.2020 №657-п; Приказа Департамента финансов Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 17.12.2020 №105 "Об утверждении типовой формы соглашения о предоставлении из районного бюджета муниципальному бюджетному или автономному учреждению Эвенкийского муниципального района субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации", *заключенные Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) не соответствуют типовой форме.*
2. ***В ходе проверки обоснованности и правильности расчетов по оплате труда, выявлены следующие нарушения:***

**2.1.***выявлено неверное установление должностного оклада директору учреждения, что привело к нарушению:*

- пункта 6.2 раздела VI "*Условия оплаты труда директора учреждения"* Положения об оплате трудаработниковМуниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 21.04.2022 №217-п (*Положения об оплате труда работников**Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п*);

- пункта 4 Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 16.06.2011 №469-п "О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района";

- Постановления Администрации Эвенкийского муниципального района от 23.09.2013 №696-п "Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности" (в редакции от 04.05.2022 №253-п), *(2 нарушения);*

***в нарушение*** пункта 6.3 раздела VI "*Условия оплаты труда директора учреждения"* Положения об оплате трудаработниковМуниципального бюджетного учреждения "Центр общественных инициатив и развития туризма" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 21.04.2022 №217-п, Положения об оплате труда работниковМуниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п ***директору учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений на 2023 год Главой Эвенкийского муниципального района не установлена***, документ (распоряжение) к проверке не представлен. В ходе проведения контрольного мероприятия при расчете должностного оклада директора учреждения руководствовались Распоряжением Администрации Эвенкийского муниципального района от 28.10.2013 №627-р (в редакции от 04.05.2022 №189-р);

* ***в нарушение*** пункта 1.5 Положения об оплате труда работнико**в** Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденного Постановлением Администрации Эвенкийского муниципального района от 20.06.2023 №347-п в ноябре 2023 года не верно начислена и выплачена региональная выплата (доплата до МРОТ) уборщику помещений Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края;
* ***в нарушение*** трудового договора от 09.01.2017 №33 (с изменениями и дополнениями) за проверяемый период 2023 год уборщику помещений Муниципального бюджетного учреждения "Молодежный центр "Энэси" Эвенкийского муниципального района Красноярского края была начислена и выплачена надбавка за вредные условия труда в размере 12%;
* в нарушение Табеля учета использования рабочего времени за январь 2023 года, главному специалисту отдела маркетинга рекламы и программных мероприятий, была начислена и выплачена стимулирующая выплата за напряженность и сложность выполняемых работ за 16 рабочих дней, а следовало за фактически отработанное время в количестве 17 рабочих дней.

***В результате вышеуказанных нарушений, при проверке правильности начисления заработной платы за 2023 год выявлено всего:***

***- не начисленная*** заработная платав пользу работников по КБК 501 0707 5400000200211 211 "Заработная плата" ***в общей сумме 43 685,91 руб.;***

***- излишне начисленная*** заработная плата по КБК 501 0707 5400000200211 211 "Заработная плата" ***в общей сумме 77,89 руб.;***

***- излишне начисленные страховые взносы*** по КБК 501 0707 5400000200119 213 "Начисления на выплаты по оплате труда" ***в общей сумме*** ***23,52 руб.*** *(77,89 руб.\*30,2%).*

* ***в нарушение*** Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухгалтерского учета органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденных Приказом Минфина России от 30.03.2015 №52н в ходе проверки ***выявлено недостоверное заполнение табеля учета рабочего времени.***
* *пунктом 4.3 раздела IV "Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников" Положения об оплате труда учреждения предусмотрена персональная выплата - надбавка за общий стаж работы в учреждении всем работникам, кроме работников технического персонала (уборщик служебных помещений, дворник, егерь).* ***Следует отметить, что надбавка за общий стаж работы установлена только директору учреждения, работникам учреждения надбавка за общий стаж работы не установлена.***

***3. В ходе проверки правомерности (эффективности) расходов по приобретению работ, услуг, выявлены следующие нарушения:***

***3.1. В нарушение*** пункта 12.4 Единой учетной политики при централизации учета органов исполнительной власти и их подведомственных учреждений (муниципальных учреждений Эвенкийского муниципального района) передавших функции по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета и составлению отчетности Муниципальному казенному учреждению «Межведомственная бухгалтерия» Эвенкийского муниципального района Красноярского края, утвержденной Приказом МКУ «Межведомственная бухгалтерия» от 17.03.2022 №06-ОД акты сверок с контрагентами (поставщиками и подрядчиками) представлены не в полном объеме.

**Предложения:**

По результатам контрольного мероприятия предлагается:

***1.*** *Директору МБУ МЦ «Энэси» ЭМР усилить контроль, главному бухгалтеру МКУ «Межведомственная бухгалтерия*» *принять конкретные меры, в том числе:*

*1.1.* привести в соответствие с типовой формой утвержденной Приказом Департамента финансов Администрации Эвенкийского муниципального района Красноярского края от 17.12.2020 №105 "Об утверждении типовой формы соглашения о предоставлении из районного бюджета муниципальному бюджетному или автономному учреждению Эвенкийского муниципального района субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации" *заключенные Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ);*

*1.2*. размер выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников привести в соответствие с Положением об оплате труда учреждения;

*1.3.* не допускать случаев недостоверного заполнения табеля учета рабочего времени, ведущих к не верному начислению заработной платы;

*1.4.* своевременно осуществлять сверку с контрагентами (поставщиками и подрядчиками).

***2.*** *Администрации Эвенкийского муниципального района* привести в соответствие с нормативно-правовыми актами Эвенкийского муниципального района должностной оклад директора МБУ МЦ «Энэси» ЭМР.

Руководитель контрольного мероприятия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Инспектор инспекции внешнего финансового контроля КСП ЭМР | О.А. Сумакова | |
|  | | | 1 |  |
|  | | |  |  |